

С О В Е Т Д Е П У Т А Т О В
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
СЕЛЬСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ ВОСКРЕСЕНСКОЕ
ЛЕНИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Р Е Ш Е Н И Е

от 11.02.2010

№ 44/6

Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры, физической культуры и спорта сельского поселения Воскресенское Ленинского муниципального района Московской области

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом муниципального образования сельское поселение Воскресенское Ленинского муниципального района Московской области, в целях обеспечения единых принципов оплаты труда работников муниципальных учреждений бюджетной сферы,

Совет депутатов Р Е Ш И Л :

1. Утвердить Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры, физической культуры и спорта сельского поселения Воскресенское Ленинского муниципального района Московской области (приложение № 1).
2. Рекомендовать администрации сельского поселения Воскресенское, руководителям муниципальных учреждений культуры, физической культуры и спорта сельского поселения Воскресенское:
 - 2.1. Использовать Положение при подготовке нормативных документов по оплате труда работников муниципальных учреждений культуры, физической культуры и спорта;
 - 2.2. При внесении изменений в штатные расписания устанавливать должностные оклады в пределах выделенных бюджетных ассигнований на 2010 год по среднему значению должностного оклада по учреждению.
3. Настоящее решение вступает в силу со дня официального опубликования.
4. Направить настоящее решение главе муниципального образования сельское поселение Воскресенское Ленинского муниципального района Московской области для подписания и официального опубликования в газете «Видновские вести».

Председатель Совета депутатов

З.Г. Гасанов

Приложение № 1 к
решению Совета депутатов
сельского поселения Воскресенское
от 11.02.2010 № 44/6

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры,
физической культуры и спорта сельского поселения Воскресенское
Ленинского муниципального района Московской области

I. Общие положения

1. Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры, физической культуры и спорта сельского поселения Воскресенское Ленинского муниципального района Московской области (далее – Положение) определяет размер и условия оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры, физической культуры и спорта сельского поселения Воскресенское Ленинского муниципального района Московской области (далее – учреждения).

2. Размер оплаты труда работников учреждений устанавливается исходя из должностного оклада (тарифной ставки) по занимаемой должности (профессии) и компенсационных и стимулирующих выплат.

3. В случаях если устанавливаемые работникам в соответствии с настоящим Положением ставки заработной платы (должностные оклады), тарифные ставки с учетом повышений, надбавок и доплат оказываются ниже действующих по состоянию на 01.01.2010 тарифных ставок (окладов) с учетом повышений, надбавок и доплат, предусмотренных нормативными правовыми актами сельского поселения Воскресенское, указанным работникам выплачивается соответствующая разница в заработной плате за время их работы в той же должности (профессии) в данном учреждении.

II. Установление ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок

1. Должностные оклады руководителей, художественного персонала и служащих учреждений исполнительского искусства (театров, музыкальных и танцевальных коллективов, концертных организаций и т.п.) устанавливаются в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению.

2. Должностные оклады артистического персонала учреждений исполнительского искусства (театров, музыкальных и танцевальных коллективов, концертных организаций и т.п.) устанавливаются в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению.

3. Должностные оклады руководителей и специалистов библиотек, музеев и других учреждений музейного типа устанавливаются в соответствии с приложением № 3 к настоящему Положению.

4. Должностные оклады руководителей, художественного персонала, специалистов культурно-досуговых учреждений (дворцов и домов культуры, клубов и научно-методических центров, домов народного творчества, центров досуга и других аналогичных учреждений) устанавливаются в соответствии с приложением № 4 к настоящему Положению.

5. Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих муниципальных учреждений культуры, физической культуры и спорта устанавливаются согласно приложениям №№ 5, 6.

6. Оплата труда тренеров-преподавателей производится за количество часов учебно-тренировочной работы или по нормативам оплаты труда за одного занимающегося на этапах спортивной подготовки (приложение № 7 к настоящему Положению) исходя из установленного при аттестации размера должностного оклада.

7. Оплата труда тренеров-преподавателей по нормативам за одного занимающегося устанавливается в зависимости от численного состава занимающихся, объема учебно-тренировочной работы на этапах спортивной подготовки (приложение № 8 к настоящему Положению).

8. Лицам, не имеющим специальной подготовки, установленной квалификационными требованиями, но обладающим достаточным практическим опытом, стажем работы не менее 3 лет либо имеющим звание и выполняющим качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации Управления по делам молодежи, культуре и спорту Ленинского муниципального района устанавливаются соответствующие должностные оклады, как и лицам, имеющим специальную подготовку.

9. При установлении должностных окладов работников квалификационная категория учитывается по специальности, по которой им присвоена квалификационная категория.

10. Межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений устанавливаются согласно приложению № 11 к настоящему Положению.

Тарифные разряды оплаты труда тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений соответствуют тарифным разрядам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (ЕТКС).

11. Руководителям учреждений предоставляется право устанавливать оплату труда высококвалифицированным рабочим, имеющим квалификационный разряд не ниже 5, занятым на важных и ответственных работах, исходя из тарифной ставки 9, 10 разрядов тарифной сетки.

Перечень профессий высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных работах, устанавливается в соответствии с приложением № 12 к настоящему Положению.

12. Размеры должностных окладов руководителей филиалов учреждений, заместителей руководителей учреждений, руководителей по общеотраслевым должностям устанавливаются на 10-20 процентов ниже должностного оклада соответствующего руководителя, а заместителей руководителя отдела – на 10-20 процентов ниже должностного оклада соответствующего руководителя отдела.

13. Группы по оплате труда руководителей определяются исходя из масштаба и сложности руководства и устанавливаются в соответствии с Порядком отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей, согласно приложению № 13 к настоящему Положению.

14. Должностные оклады научных сотрудников муниципальных учреждений устанавливаются в соответствии с приложением № 9 к настоящему Положению.

15. Должностные оклады общеотраслевых должностей руководителей, специалистов, служащих и общеотраслевых профессий рабочих, занятых в муниципальных учреждениях устанавливаются в соответствии с приложением № 10 к настоящему Положению.

16. Размеры должностных окладов работников устанавливаются руководителем учреждения в пределах минимального и максимального значений окладов в соответствии с системой оплаты труда, установленной в учреждении, с учетом мнения представительного органа работников.

17. Должностные оклады (тарифные ставки) работников учреждений, не предусмотренных разделом II настоящего Положения, устанавливаются в порядке и размере, предусмотренных для муниципальных учреждений Московской области с соответствующими видами экономической деятельности.

III. Повышение ставок заработной платы (должностных окладов)

1. Должностные оклады (тарифные ставки) повышаются:

За ученую степень доктора наук (соответствующую профилю выполняемой работы) – на 20 процентов;

За ученую степень кандидата наук (соответствующую профилю выполняемой работы) – на 10 процентов;

За почетные звания, почетные спортивные звания, звания СССР, союзных республик, входивших в состав СССР; Российской Федерации и стран СНГ, Московской области, в наименовании которых имеются слова «Народный» – на 30 процентов, «Заслуженный» – на 20 процентов;

Работникам, имеющим звания «Мастер спорта», «Кандидат в мастера спорта», должностной оклад повышается на 5 процентов.

При наличии у работника нескольких почетных званий и ученых степеней увеличение должностного оклада (тарифной ставки) производится только по одному основанию.

2. Изменение должностных окладов производится в соответствии с приказом по учреждению в следующие сроки:

2.1. При присвоении почетного звания, почетного спортивного звания, звания – со дня их присвоения.

2.2. При присвоении квалификационной категории тренерам – в соответствии с приказом Комитета по физической культуре и спорту Московской области, а для заместителя директора по учебной работе, учителя, преподавателя, методиста, педагога-организатора, педагога-психолога, воспитателя – в соответствии с приказом Министерства образования Московской области.

2.3. При присуждении ученой степени – со дня вступления в силу решения о присуждении ученой степени.

2.4. Руководителям и специалистам, работающим в сельской местности, должностные оклады повышаются на 25 процентов, при этом размеры выплат этим работникам, устанавливаемые в процентах к должностным окладам (тарифным ставкам), определяются исходя из суммы должностного оклада (тарифной ставки), увеличенной на вышеуказанный размер.

2.5. Директорам, заместителям директоров, инструкторам-методистам (включая старшего), тренерам-преподавателям (включая старшего), работающим в специализированных детско-юношеских школах олимпийского резерва, специализированных детско-юношеских спортивно-технических школах, школах высшего спортивного мастерства, училищах олимпийского резерва, и тренерам-преподавателям по спорту учреждений, работающих со спортсменами, зачисленными на этапы подготовки спортивного совершенствования и высшего спортивного мастерства в детско-юношеских спортивных (спортивно-технических) школах, должностной оклад повышается на 15 процентов.

2.6. Работникам учреждений, непосредственно работающим с инвалидами и лицами с недостатками в физическом и умственном развитии, должностной оклад (тарифная ставка) повышается на 15 процентов.

2.6.1. Работникам учреждений за осуществление в рамках учебных программ тренировочной и спортивной работы с детьми-инвалидами должностной оклад (тарифная ставка) повышается:

тренерам-преподавателям – на 5 процентов за каждого обучающегося в группе;

инструкторам-методистам – на 15 процентов за каждую группу;

руководителю учреждения – до 50 процентов при наличии в учреждении не менее трех групп детей-инвалидов;

иным работникам, обеспечивающим учебно-тренировочную работу, – до 50 процентов.

2.7. При расчете оплаты труда повышение должностных окладов (тарифных ставок), установленное в пунктах 2.4-2.6 настоящего Положения, суммируется.

3. Изменение размеров должностных окладов (тарифных ставок) производится на основании приказа руководителя учреждения со дня наступления обстоятельств, являющихся основанием для изменения должностного оклада (тарифной ставки).

IV. Доплаты и надбавки

1. Доплата работникам, занятым на тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в размере до 12 процентов должностного оклада (тарифной ставки); работникам, занятым на особо тяжелых работах и работах с особо вредными условиями

труда, – до 24 процентов должностного оклада (тарифной ставки); за работу в ночное время производится в размере 35 процентов часовой тарифной ставки (оклада) за каждый час работы в ночное время.

2. Доплата к заработной плате работникам учреждений, осуществляющим работу с детьми-инвалидами и детьми с ограниченными физическими возможностями, являющимися стипендиатами именной стипендии Губернатора Московской области, устанавливается в размере 4000 (четыре тысячи) рублей в месяц.

3. Доплаты в размере 1000 рублей специалистам, окончившим государственные учреждения высшего или среднего профессионального образования и впервые принятым в год окончания ими обучения на работу по полученной специальности в муниципальные учреждения сельского поселения Воскресенское (далее – молодые специалисты).

Доплаты выплачиваются в составе заработной платы в течение трех лет со дня окончания молодыми специалистами государственных учреждений высшего или среднего профессионального образования и при условии занятия молодым специалистом штатной должности (не менее одной ставки, одной должности) в учреждении.

Доплаты работникам, работающим на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, не производятся.

4. Доплаты в размере 2000 рублей работникам, имеющим почетные звания по профилю выполняемой работы, за исключением работников учреждений, которым отраслевым положением об оплате труда устанавливаются повышения должностных окладов (тарифных ставок) за наличие почетных званий.

Доплата устанавливается при условии занятия работниками штатной должности (не менее одной ставки, одной должности) в учреждении.

5. Доплаты к заработной плате работников, исчисленной на основании должностных окладов (тарифных ставок), установленных в соответствии с законодательством для работников бюджетной сферы, с учетом надбавок и доплат, для достижения заработной платы 6000 рублей в месяц.

Доплаты выплачиваются работникам, проработавшим на штатной должности (не менее одной ставки, одной должности) в данном учреждении не менее одного года.

6. Награжденным почетным знаком «За заслуги в развитии физической культуры и спорта в Московской области», знаком «Отличник физической культуры и спорта» устанавливается надбавка в размере 10 процентов.

7. За обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса, за участие в подготовке высококвалифицированного спортсмена (не менее 3 лет), вошедшего в состав сборной команды России и занявшего 1-6 места на соревнованиях, - в размерах, указанных в приложении № 14 к настоящему Положению.

5.2. Доплаты работникам, указанные в пунктах 6-7, исчисляются в процентах от должностного оклада (тарифной ставки) без учета других надбавок, доплат и иных выплат, если иное не предусмотрено законодательством.

5.3. Надбавки за продолжительность работы в учреждениях устанавливаются в следующих размерах в процентах к должностным окладам (тарифным ставкам):

от 1 года до 5 лет	–	6 процентов
от 5 лет до 10 лет	–	10 процентов
от 10 лет до 25 лет	–	12 процентов
свыше 25 лет	–	15 процентов

V. Установление выплат стимулирующего характера

1. При планировании фонда оплаты труда предусматриваются ассигнования в размере от 1 до 10 процентов от фонда оплаты труда, исчисленного на 1 января текущего и очередного финансовых годов, на доплаты и надбавки стимулирующего характера и премирование.

2. Учреждения самостоятельно определяют виды и размеры выплат стимулирующего характера (за интенсивность, за напряженность в труде, за выполнение важных и срочных работ, за при-

менение в работе достижений науки и передовых методов труда) в пределах выделенных бюджетных ассигнований, при этом установление выплат стимулирующего характера производится с учетом показателей результатов работы, утвержденных локальными приказами учреждения, согласованными с администрацией сельского поселения Воскресенское.

3. Выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений устанавливаются Советом депутатов сельского поселения Воскресенское.

Руководителям и творческим работникам учреждений могут предусматриваться индивидуальные условия оплаты труда на основе срочных трудовых договоров, но не ниже установленных настоящим Положением.

Приложение № 1 к Положению
об оплате труда работников муниципальных учре-
ждений культуры, физической культуры и спорта
сельского поселения Воскресенское

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
**руководителей, художественного персонала и служащих государственных учреждений ис-
полнительского искусства Московской области (театров, музыкальных и танцевальных**
коллективов, концертных организаций и т.п.)

Наименование должности	Месячные должностные оклады по группам оплаты труда руководителей (руб.)		
	ведущие учреждения, коллективы	I	II
1	2	3	4
Руководители			
Генеральный директор, директор	15285-16815	14210-15950	13165-15465
Заведующие структурными подразделениями по основной деятельности, главный администратор	13370-14710	12420-13655	11665-12830
Заведующие другими структурными подразделениями	11665-12830	10890-11980	9920-10910
Заведующие костюмерными	8235-9060	7505-8255	7505-8255
Заведующие билетными кассами	6810-7490	6630-7295	6630-7295
Администраторы (в т.ч. старшие)	9050-11980	8235-10910	8235-10910
Художественный персонал			
Художественный руководитель	21490-23640	16815-18495	14480-15930
Главные: режиссер, дирижер, балетмейстер, художник, хормейстер	16815-18495	15630-17195	14480-15930
Постановщики: режиссер, балетмейстер, художник	12420-15930	12420-15930	12420-15930
Дирижеры	12420-15930	12420-15930	12420-15930
Балетмейстеры, хормейстеры	9050-12830	9050-12830	9050-12830
Художники всех специальностей	9050-14710	9050-14710	9050-14710
Концертмейстеры по классу вокала	9920-13665	9920-13665	9920-13665
Репетиторы по вокалу, балету	8235-11980	8235-11980	8235-11980
Репетитор по технике речи	6810-9060	6810-9060	6810-9060
Ассистенты режиссера, дирижера, балетмейстера, хормейстера, помощник режиссера	7505-9955	7505-9955	7505-9955
Заведующие художественно-постановочной частью театра, художественного коллектива	14480-15930	13370-14710	11665-13665
Руководитель литературно-драматургической части	11665-14710	10890-13665	10890-13665
Заведующий музыкальной частью	13370-14710	12420-13665	11665-12830
Помощник главного режиссера (художественного руководителя), заведующий группой	12420-13665	11665-12830	10890-11980
Режиссер, звукорежиссер	8235-11980	8235-11980	8235-11980
Звукооператор	9050-9955	8235-9060	6810-8255
Суфлер	7505-8255	6810-7490	6630-7295

Служащие			
Контролеры билетов	5690-6545	5690-6545	5690-6545

Приложение № 2 к Положению
об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры, физической культуры и спорта сельского поселения Воскресенское

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ

артистического персонала государственных учреждений исполнительского искусства Московской области (театров, музыкальных и танцевальных коллективов, концертных организаций и т.п.)

Наименование должности	Месячные должностные оклады по группам оплаты труда руководителей (руб.)	
	ведущие учреждения, коллективы	I, II
1	2	3
Артисты театров		
Артисты-вокалисты (солисты); артисты балета, оркестра театров оперы и балета; артисты драмы; артисты (кукловоды) театра кукол: ведущий мастер сцены	14480-15930	13370-14710
высшей категории	12420-13665	11665-12830
первой категории	10890-11980	9920-10910
второй категории	9050-9955	8235-9060
Артисты балета театров музыкальной комедии (оперетты), музыкально-драматических театров:		
высшей категории	11665-12830	10890-11980
первой категории	9920-10910	9050-9955
второй категории	8235-9060	7505-8255
Артисты оркестра театров музыкальной комедии (оперетты), драматических, ТЮЗов, театров кукол, музыкально-драматических:		
ведущий	12420-13665	12420-13665
высшей категории	11665-12830	10890-11980
первой категории	9920-10910	9050-9955
второй категории	8235-9060	8235-9060
Артисты хора театров оперы и балета:		
высшей категории	11665-12830	10890-11980
первой категории	9920-10910	9050-9955
второй категории	8235-9060	7505-8255
Артисты хора театров музыкальной комедии, музыкально-драматических театров:		
высшей категории	10890-11980	9920-10910
первой категории	9050-9955	8235-9060
второй категории	7505-8255	6810-7490
Артисты вспомогательного состава	6810-7490	6630-7295
Артисты музыкальных и танцевальных коллективов		
Артисты оркестров: симфонических, камерных, эстрадно-симфонических, духовых, народных инструментов:		
высшей категории	14480-15930	13370-14710
первой категории	12420-13665	11665-12830
второй категории	10890-11980	9920-10910

Артисты хора, балета, оркестра ансамблей песни и танца, танцевальных и хоровых коллективов: высшей категории первой категории второй категории	12420-13665 10890-11980 9050-9955	11665-12830 9920-10910 8235-9060
Артисты эстрадных оркестров (ансамблей): высшей категории первой категории второй категории	11665-12830 9050-9955 7505-8255	9920-10910 8235-9060 6810-7490
Артисты концертных организаций (концертные исполнители)		
Артисты-вокалисты (оперные и камерные), артисты балета (солисты), артисты-солисты-инструменталисты, чтецы – мастера художественного слова, лекторы искусствоведы (музыковеды): ведущий мастер сцены высшей категории первой категории второй категории	14480-15930 13370-14710 11665-12830 9050-9955	14480-15930 13370-14710 11665-12830 9050-9955
Вспомогательный состав	6810-7490	6630-7295
Аkkомпаниаторы-концертмейстеры: ведущий мастер сцены высшей категории первой категории второй категории	13370-14710 12420-13665 9920-10910 7505-8255	13370-14710 12420-13665 9920-10910 7505-8255

Примечания:

1. Должностные оклады артистов музыкальных театров приравниваются к должностным окладам артистов театров оперы и балета, если в репертуаре этих театров имеется более 50% оперных и балетных спектаклей.

первой категории	10890-13665	10890-13665	10890-13665	10890-13665	10890-13665	10890-13665	10890-13665
второй категории	9050-10910	9050-10910	9050-10910	9050-10910	9050-10910	9050-10910	9050-10910
третьей категории	7505-9060	7505-9060	7505-9060	7505-9060	7505-9060	7505-9060	7505-9060
без категории	7505-8255	7505-8255	7505-8255	7505-8255	7505-8255	7505-8255	7505-8255
Библиотекарь, библиограф: ведущий	10890-11980	10890-11980	10890-11980	10890-11980	10890-11980	10890-11980	10890-11980
первой категории	9050-10910	9050-10910	9050-10910	9050-10910	9050-10910	9050-10910	9050-10910
второй категории	7505-9060	7505-9060	7505-9060	7505-9060	7505-9060	7505-9060	7505-9060
без категории	6810-7505	6810-7505	6810-7505	6810-7505	6810-7505	6810-7505	6810-7505
Методист библиотеки, музея: ведущий	10890-13665	10890-13665	10890-13665	10890-13665	10890-13665	10890-13665	10890-13665
первой категории	9050-10910	9050-10910	9050-10910	9050-10910	9050-10910	9050-10910	9050-10910
второй категории	8235-9060	8235-9060	8235-9060	8235-9060	8235-9060	8235-9060	8235-9060
без категории	7505-8255	7505-8255	7505-8255	7505-8255	7505-8255	7505-8255	7505-8255
Лектор (экскурсовод): первой категории	9050-11980	9050-11980	9050-11980	9050-11980	9050-11980	9050-11980	9050-11980
второй категории	7505-9060	7505-9060	7505-9060	7505-9060	7505-9060	7505-9060	7505-9060
без категории	6810-7490	6810-7490	6810-7490	6810-7490	6810-7490	6810-7490	6810-7490
Хранитель фондов	6630-9955	6630-9955	6630-9955	6630-9955	6630-9955	6630-9955	6630-9955
Организатор экскурсий	6810-9060	6810-9060	6810-9060	6810-9060	6810-9060	6810-9060	6810-9060
Художник-фотограф	9920-14710	9920-14710	9920-14710	9920-14710	9920-14710	9920-14710	9920-14710
Сотрудник службы безопасности: первой категории	9920-11980	9920-11980	9920-11980	9920-11980	9920-11980	9920-11980	9920-11980
второй категории	8235-9955	8235-9955	8235-9955	8235-9955	8235-9955	8235-9955	8235-9955
без категории	7505-8255	7505-8255	7505-8255	7505-8255	7505-8255	7505-8255	7505-8255
Музейные смотрители, контролеры билетов	5690-6545	5690-6545	5690-6545	5690-6545	5690-6545	5690-6545	5690-6545

Примечания:

1. В штаты библиотек, музеев, других учреждений музейного типа могут вводиться должности, утвержденные в других отраслях, при условии выполнения соответствующих видов работ.

2. Работникам, выполняющим обязанности директора музея, главного хранителя фондов, заведующего реставрационной мастерской, заведующего отделом (сектором) музея, ученого секретаря музея, заведующего филиалом музея, заведующего передвижной выставкой музея в музеях, обладающих уникальными собраниями и значительными по объему фондами, расположенных в зданиях, являющихся памятниками архитектуры, а также на территории заповедников федерального и областного значения, назначаются должностные оклады, предусмотренные для учреждений первой группы по оплате труда руководителей, по соответствующим должностям.

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
руководителей, художественного персонала, специалистов культурно-досуговых учреждений (дворцов и домов культуры,
клубов и научно-методических центров, домов народного творчества, парков культуры и отдыха,
центров досуга и других аналогичных учреждений)

Наименование должностей	Месячные должностные оклады по группам оплаты труда руководителей (руб.)					
	ведущие	I	II	III	IV	не отнесенные к группам
1	2	3	4	5	6	7
Руководители						
Директор (заведующий)	14210-15950	13165-15465	12155-13370	11290-12420	10605-11665	9900-10890
Заведующие структурными подразделениями по основной деятельности (отделами, службами, цехами, производственными мастерскими) и т.п.	13370-14710	12420-13665	12420-13665	11665-12830	10890-11980	
Заведующие секторами	12420-13665	11665-12830	11665-12830	10890-11980	9920-10910	
Заведующие другими структурными подразделениями (отделами, службами, участками и т.п.), бюро микрофильмирования, фотолабораторией		11665-12830	10890-11980	9920-10910	9050-9955	
Заведующий художественно-оформительской мастерской	11665-12830	10890-11980	9920-10910	9050-9955	9050-9955	
Заведующие аттракционами:						
I группы сложности	11665-12830	11665-12830	11665-12830	11665-12830	11665-12830	11665-12830
II группы сложности	10890-11980	10890-11980	10890-11980	10890-11980	10890-11980	10890-11980
III группы сложности	9920-10910	9920-10910	9920-10910	9920-10910	9920-10910	9920-10910
Специалисты						
Художественный руководитель		14480-15930	13370-14710	12420-13665	11665-12830	9920-10910
Режиссеры, дирижеры, балетмейстеры, хормейстеры, звукорежиссеры, художники-постановщики:						

первой категории	10890-13665	10890-13665	10890-13665	10890-13665	10890-13665	10890-13665
второй категории	9920-10910	9920-10910	9920-10910	9920-10910	9920-10910	9920-10910
без категории	9050-9955	9050-9955	9050-9955	9050-9955	9050-9955	9050-9955
Ассистент режиссера (дирижера, балет-мейстера, хормейстера)	6630-7295	6630-7295	6630-7295	6630-7295	6630-7295	6630-7295
Месячные должностные оклады по группам оплаты труда руководителей (руб.)						
Аkkомпаниаторы:						
первой категории	7505-9060	7505-9060	7505-9060	7505-9060	7505-9060	7505-9060
второй категории	6810-7490	6810-7490	6810-7490	6810-7490	6810-7490	6810-7490
Методист:						
ведущий	10890-13665	10890-13665	10890-13665	10890-13665	10890-13665	10890-13665
первой категории	9050-10910	9050-10910	9050-10910	9050-10910	9050-10910	9050-10910
второй категории	8235-9060	8235-9060	8235-9060	8235-9060	8235-9060	8235-9060
без категории	7505-8255	7505-8255	7505-8255	7505-8255	7505-8255	7505-8255
Редактор:						
первой категории	9050-10910	9050-10910	9050-10910	9050-10910	9050-10910	9050-10910
второй категории	7505-9060	7505-9060	7505-9060	7505-9060	7505-9060	7505-9060
без категории	6810-7490	6810-7490	6810-7490	6810-7490	6810-7490	6810-7490
Руководители любительских объединений, студий, коллективов самодеятельного искусства, кружков, клубов по интересам:						
первой категории	8235-9060	8235-9060	8235-9060	8235-9060	8235-9060	8235-9060
второй категории	7505-8255	7505-8255	7505-8255	7505-8255	7505-8255	7505-8255
без категории	6810-7490	6810-7490	6810-7490	6810-7490	6810-7490	6810-7490
Распорядители танцевальных вечеров, ведущие дискотек, руководители музыкальной части дискотек, звукооператоры:						
первой категории	8235-9060	8235-9060	8235-9060	8235-9060	8235-9060	8235-9060
второй категории	7505-8255	7505-8255	7505-8255	7505-8255	7505-8255	7505-8255
Культурные организаторы:						
первой категории	7505-9060	7505-9060	7505-9060	7505-9060	7505-9060	7505-9060
второй категории	6810-7490	6810-7490	6810-7490	6810-7490	6810-7490	6810-7490

Примечания:

1. Должностные оклады артистов оркестров и ансамблей культурно-досуговых учреждений, имеющих соответствующую квалификационную категорию, устанавливаются в размерах, предусмотренных для артистов эстрадных оркестров (ансамблей).

2. Оплата труда руководителей кружков, студий и самодеятельных коллективов, аккомпаниаторов может производиться по часовым ставкам, исчисленным на основе должностных окладов и норм рабочего времени.

Приложение № 5 к Положению
об оплате труда работников муниципальных
учреждений культуры, физической культуры
и спорта сельского поселения Воскресенское

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
руководителей муниципальных учреждений культуры, физической культуры и спорта

Наименование должностей	Месячные должностные оклады по группам оплаты труда руководителей (руб.)						
	I	II	III	IV	V	VI	VII
Генеральный директор	15285-16815						
Директор (заведующий) учреждения	14210-15635	13167-14485	12155-13370	11285-2415	10415-11460	9725-10695	8855-9740
Директор клуба (спортивного, спортивно-технического, стрелково-спортивного, физкультурно-оздоровительного для спортсменов-инвалидов)	13167-14485	12155-13370	11285-12415	10415-11460			
Главный инженер	13167-14485	12155-13370	11285-12415	10415-11460			
Главный тренер	12155-13370	11285-12415	10415-11460				
Начальник клуба, начальник управления	13167-14485	12155-13370	11285-12415	10415-11460			
Начальник отдела:							
- спортивного учреждения, основного отдела	12155-13370	11285-12415	10415-11460	9725-10695	8855-9740	8080-8890	
- неосновного отдела	10415-11460	9725-10695	8855-9740	8080-8890	7485-8240		
Начальник мастерской по ремонту спортивной техники и снаряжения:							
- высшее образование и стаж работы на инженерно-технических должностях не менее 5 лет	9725-10695						
- высшее образование и стаж работы не менее 3 лет по профилю мастерской	8855-9740						
- среднее профессиональное образование и стаж работы не менее 5 лет по профилю мастерской	8080-8890						
Заведующий вспомогательными подразделениями:							
- заведующий складом	6020-6625						

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
специалистов и служащих муниципальных учреждений культуры, физической культуры и спорта**

Наименование должностей	Месячные должностные оклады, установленные в зависимости от квалификационной категории (руб.)			
	высшая	I	II	без категории
Специалисты				
Спортсмен-инструктор:				
мастер спорта международного класса – призер международных соревнований				16815-18495
мастер спорта международного класса – призер всероссийских соревнований				14480-15930
мастер спорта международного класса				12415-13655
мастер спорта России				10695-11765
кандидат в мастера спорта				8890-9780
имеющий первый спортивный разряд				7495-8250
Тренер-преподаватель (включая старшего) по спорту, по адаптивной физической культуре и т.п., оплата труда которого производится за количество часов учебно-тренировочной работы:				
имеющий квалификационную категорию	13370-14710	12415-13660	11460-12610	
высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы по профилю не менее десяти лет или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности старшего по адаптивной физической культуре свыше пяти лет				10695-11765
высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы по профилю не менее трех лет, или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы по профилю не менее пяти лет, или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности старшего по адаптивной физической культуре свыше двух лет				9740-10715
высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее двух лет или среднее профессиональное образование и стаж работы не менее пяти лет				8890-9780

высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы не менее двух лет				8235-9065
среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы				7495-8245
Тренер-преподаватель (включая старшего) по спорту, по адаптивной физической культуре и т.п., оплата труда которого производится по нормативам оплаты труда за одного занимающегося на этапах спортивной подготовки:				
имеющий квалификационную категорию	12155-13370	11285-12415	10415-11460	
высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы по профилю не менее десяти лет или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности старшего по адаптивной физической культуре свыше пяти лет				9725-10695
высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы по профилю не менее трех лет, или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы по профилю не менее пяти лет, или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности старшего по адаптивной физической культуре свыше двух лет				8855-9740
высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее двух лет или среднее профессиональное образование и стаж работы не менее пяти лет				8080-8892
высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы не менее двух лет				7485-8240
среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы				6820-7495
Инструктор, инструктор-методист по физической культуре, по адаптивной физической культуре и т.п. (включая старшего):				
старший инструктор	13370-14710			
инструктор	12415-13660	11460-12610	10695-11765	
высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше десяти лет				10695-11765
высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от пяти до десяти лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше десяти лет				9740-10715

высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от двух до пяти лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от пяти до десяти лет				8890-9780
Инструктор sportсооружения, инструктор-методист (по работе с детьми):				
старший инструктор	11460-12610			
инструктор	11460-12610	10695-11765	9740-10715	
высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее одного года				8890-9780
среднее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее трех лет				8240-9065
Педагог-организатор, педагог-психолог, преподаватель, концертмейстер, аккомпаниатор, воспитатель:				
имеющий квалификационную категорию	13370-14710	12415-13660	11460-12610	
высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше десяти лет				11460-12610
высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от пяти до десяти лет				10695-11765
высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от двух до пяти лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от пяти до десяти лет				9740-10715
высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от двух до пяти лет				8890-9780
среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы				8240-9065
Врач, врач-специалист:				
имеющий квалификационную категорию	14485-15935	13370-14710	12415-13660	
не имеющий квалификационной категории				10695-11765
стажер (имеющий перерыв в работе)				9740-10715
Медицинская сестра, инструктор по лечебной физкультуре, лаборант	9740-10715	8890-9780	8240-9065	7495-8245
Массажист:				
высшее профессиональное образование и стаж работы в должности массажиста свыше десяти лет				9740-10715
высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности массажиста свыше десяти лет				8890-9780

среднее профессиональное образование и стаж работы в должности массажиста не менее пяти лет				8240-9065
среднее профессиональное образование и стаж работы в должности массажиста не менее трех лет				7495-8245
среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и специальные курсы массажистов				6625-7290
Служащие				
Секретарь, секретарь-машинистка	5405-5950			
Дежурный по залу (спортивному, тренажерному и т.п.)	5405-5950			
Кассир билетный (включая старшего)	5170-5685			
Агент	5170-5685			

НОРМАТИВЫ
оплаты труда тренеров-преподавателей за подготовку одного
занимающегося на этапах спортивной подготовки

Этапы подготовки	Период обучения (лет)	Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку одного занимающегося (в процентах от должностного оклада)		
		Группы видов спорта		
		I	II	III
Спортивно-оздоровительный Начальной подготовки	Весь период	2,2	2,2	2,2
	Первый год обучения	3	3	3
	Свыше 1 года обучения	6	5	4
Учебно-тренировочный	Первый и второй годы обучения	9	8	7
	Свыше двух лет обучения	15	13	11
Спортивного совершенствования	До года	24	21	18
	Свыше года	39	34	29
Высшего спортивного мастерства	Весь период	45	40	35

Примечания:

1. Норматив оплаты труда тренера-преподавателя, работающего преимущественно со спортивно-оздоровительными группами и группами начальной подготовки, повышается на 0,5 процента при сохранении контингента обучающихся не менее 70 процентов в течение двух лет.

2. Распределение видов спорта по группам:

а) к I группе видов спорта относятся все олимпийские виды спорта (дисциплины), кроме игровых видов спорта;

б) ко II группе видов спорта относятся олимпийские игровые виды спорта, а также неолимпийские виды спорта, получившие признание Международного олимпийского комитета (имеющие соответствующую классификацию во Всероссийском реестре видов спорта);

в) к III группе видов спорта относятся все другие виды спорта (дисциплины), включенные во Всероссийский реестр видов спорта.

3. По видам спорта, включенным в I и II группы, для проведения занятий на учебно-тренировочных этапах подготовки свыше двух лет, этапах спортивного совершенствования и высшего спортивного мастерства кроме основного тренера-преподавателя можно при необходимости привлекать дополнительно тренеров-преподавателей и других специалистов в пределах количества часов образовательной программы.

**ЧИСЛЕННЫЙ СОСТАВ
занимающихся и объем учебно-тренировочной работы на этапах
спортивной подготовки**

Этап подготовки	Период обучения (лет)	Минимальная наполняемость групп (чел.)	Максимальная наполняемость групп (чел.)	Максимальный объем учебно-тренировочной работы (час/нед.)
Спортивно-оздоровительный	Весь период	15	30	До 6
Начальной подготовки	Первый год	15	30	6
	Второй год	12	24	9
	Третий год	12	24	9
Учебно-тренировочный	Первый год	10	20	12
	Второй год	Устанавливается учреждением	20	14
	Третий год		16	16
	Четвертый год		16	18
	Пятый год		16	20
Спортивного совершенствования	До года		14	24
	Свыше года	12	28	
Высшего спортивного мастерства	Весь период		8	32

Примечания:

1. Норматив максимального объема учебно-тренировочной работы (нагрузки) устанавливается в зависимости от специфики вида спорта, периода и задач подготовки.
2. Общегодовой объем учебно-тренировочной работы, предусмотренный указанными режимами работы, начиная с учебно-тренировочного этапа подготовки свыше двух лет может быть сокращен не более чем на 25 процентов.
3. При объединении в одну группу обучающихся, разных по возрасту и спортивной подготовленности, рекомендуется не превышать разницу в уровне их спортивного мастерства более чем на два спортивных разряда.

Приложение № 9 к Положению об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры, физической культуры и спорта сельского поселения Воскресенское

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
научных сотрудников государственных учреждений культуры
и искусства Московской области

Наименование должностей	Месячные должностные оклады (руб.)
Младший научный сотрудник	8225-11980
Научный сотрудник	9920-13665
Старший научный сотрудник	12420-15930
Ведущий научный сотрудник	13370-17195
Главный научный сотрудник	15625-18495

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
общеотраслевых должностей руководителей, специалистов, служащих и общеотраслевых профессий рабочих, занятых в муниципальных учреждениях

Наименование общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих	Месячные должностные оклады (руб.)
Руководители	
Заведующий архивом: при объеме документооборота до 25 тысяч документов в год и соответствующем количестве дел при объеме документооборота свыше 25 тысяч документов в год	5170-5690 5410-5950
Заведующий камерой хранения	5170-5950
Заведующий канцелярией: при объеме документооборота до 25 тысяч документов в год при объеме документооборота свыше 25 тысяч документов в год	5410-5950 6025-6630
Заведующий копировально-множительным бюро	5170-5950
Заведующий машинописным бюро	5410-6630
Заведующий хозяйством	5170-5950
Комендант	5170-5950
Начальник хозяйственного отдела: при выполнении должностных обязанностей начальника хозяйственного отдела организации, отнесенной к I-II группам по оплате труда руководителей при выполнении должностных обязанностей начальника хозяйственного отдела организации, отнесенной к III-IV группам по оплате труда руководителей	7485-8235 6820-7505
Специалисты	
Старший администратор	7485-8235
Администратор	6820-7495
Дежурный администратор	6020-6625
Бухгалтер: главный ведущий первой категории	10605-12420 9015-10890 7485-9050
Документовед: ведущий первой категории второй категории без категории	9015-10890 7485-9050 6820-8235 6190-6810
Инженер (всех специальностей): ведущий первой категории второй категории без категории	9015-10890 7485-9050 6820-8235 6190-6810
Механик: ведущий первой категории второй категории	9015-10890 7485-9050 6820-8235

без категории	6190-6810
Программист: ведущий первой категории второй категории без категории	10605-12420 9015-10890 7485-9050 6190-7505
Психолог: ведущий первой категории второй категории без категории	9015-10890 7485-9050 6820-8235 6190-6810
Редактор: ведущий первой категории второй категории без категории	9015-10890 7485-9050 6820-8235 6190-6810
Специалист по кадрам	6020-8235
Сурдопереводчик: ведущий первой категории второй категории без категории	9015-10890 7485-9050 6820-8235 6190-6810
Техник: первой категории второй категории без категории	6190-8235 6020-6625 5410-5950
Художник: ведущий первой категории второй категории без категории	9015-10890 7485-9050 6820-8235 6190-6810
Экономист: ведущий первой категории второй категории без категории	9015-10890 7485-9050 6820-8235 6190-6810
Электроник: ведущий первой категории второй категории без категории	10605-12420 9015-10890 7485-9050 6190-7505
Юрисконсульт: ведущий первой категории второй категории без категории	9015-10890 7485-9050 6820-8235 6190-6810
Технические исполнители	
Делопроизводитель	5170-5690
Кассир (включая старшего)	5170-5950
Секретарь	5170-5690

Приложение № 11 к Положению об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры, физической культуры и спорта сельского поселения Воскресенское

**МЕЖРАЗРЯДНЫЕ ТАРИФНЫЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ
И ТАРИФНЫЕ СТАВКИ ПО РАЗРЯДАМ ТАРИФНОЙ СЕТКИ
по оплате труда рабочих муниципальных учреждений**

(рублей в месяц)

	Разряды											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Межразрядные тарифные коэффициенты	1	1,041	1,093	1,143	1,273	1,308	1,441	1,582	1,738	1,905	2,093	2,241
Тарифные ставки	4750	4945	5195	5430	6050	6215	6845	7515	8260	9050	9945	10645

ПЕРЕЧЕНЬ

профессий высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных работах муниципальных учреждений, которым устанавливаются тарифные ставки (оклады) исходя из 9-10 разрядов единой тарифной сетки

№№ п/п	Наименование профессий	Разряд ЕТС
1	Слесари, электромонтеры, электромеханики, наладчики, занятые ремонтом, наладкой, монтажом и обслуживанием особо сложного и уникального оборудования, контрольно-измерительных приборов	9-10
2	Водители: автобусов, имеющие I класс и занятые перевозкой участников спортивных мероприятий; автоклубов, оборудованных специальными техническими средствами, осуществляющие перевозку спортсменов и специалистов для спортивного обслуживания населения	9-10

Примечания:

1. Тарифные ставки (оклады) 9-10 разрядов устанавливаются рабочим, имеющим 6 разряд согласно ЕТС и выполняющим работы, предусмотренные этим разрядом, или высшей сложности.

2. Другим рабочим оплата труда исходя из 9-10 разрядов ЕТС может устанавливаться при условии выполнения ими качественно и в полном объеме работ по трем и более профессиям (специальностям), если по одной из них они имеют разряд не ниже 6.

**ПОКАЗАТЕЛИ И ПОРЯДОК ОТНЕСЕНИЯ
муниципальных учреждений к группам по оплате труда руководителей**

ОБЪЕМНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

№№ п/п	Показатели	Единица измерения	Количество баллов
1.	Количество постоянно действующих клубных формирований	1 формирование	1 балл
	Количество действующих клубных формирований за счет привлеченных средств спонсоров и меценатов	1 формирование	2 балла
2.	Количество формирований, имеющих звание «народный (образцовый)», лауреата областных и городских фестивалей, смотров, конкурсов за отчетный период	1 формирование	2 балла
3.	Количество формирований, имеющих звание дипломанта российских фестивалей, смотров, конкурсов за отчетный период	1 формирование	3 балла
4.	Наполняемость кружков, коллективов	1 участник	0,5 балла
5.	Количество мероприятий (учитываются только мероприятия, проведенные по утвержденным программам, сценариям, сценарным планам за отчетный период)	10 мероприятий	1 балл
6.	Количество работников в учреждении	1 работник	0,2 балла
7.	Количество посадочных мест	50 мест	1 балл
8.	Количество оборудованных и используемых досуговых объектов	1 объект	1 балл
9.	Наличие собственных котельных	1 котельная	5 баллов
10.	Наличие работающих киноустановок	1 киноустановка	2 балла
Перечень дополнительных объемных показателей			
11.	Наличие оборудованного и используемого по целевому назначению музея (выставочного зала)	За каждый музей, выставочный зал	До 10 баллов, но не более 20 суммарно
12.	Наличие оборудованных студий, мастерских, костюмерных	1 мастерская	До 15 баллов
13.	Количество учеников, обучаемых мастером (количество учеников, обучаемых мастером, не учитывается при расчете наполняемости кружков)	1 ученик	0,5 балла
14.	Количество методических пособий, изданных учреждением за отчетный год	1 пособие	3 балла
15.	Оказание платных услуг (доходы от основных видов уставной деятельности)	За каждый 10 тыс. руб.	5 баллов

ГРУППЫ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЯ
(в зависимости от количества условных баллов)

I	II	III	IV	Не отнесенные к группам
71-90	46-70	31-45	20-30	Показатели ниже IV-й группы по оплате труда

Отнесение клубов к группам по оплате труда руководителей производится Советом депутатов сельского поселения Воскресенское.

В тех случаях, когда один из показателей ниже предусмотренных настоящим порядком, отнесение к группам по оплате труда руководителей уменьшается на одну группу.

Отнесение клубов к группам по оплате труда руководителей производится ежегодно по результатам работы за прошедший год в соответствии со статистической и финансовой отчетностью.

Вновь вводимые клубы относятся к группам по оплате труда по годовым плановым показателям.

РАЗМЕР НОРМАТИВА ОПЛАТЫ ТРУДА

тренера-преподавателя за подготовку высококвалифицированного учащегося-спортсмена и надбавок работникам за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса, за участие в подготовке высококвалифицированного спортсмена, занявшего 1-6 места на официальных соревнованиях

№№ п/п	Уровень соревнований, показатели подготовки	Занятое место	Размер норма- тива оплаты труда в процен- тах от долж- ностного окла- да тренера-пре- подавателя за подготовку од- ного учащего- ся-спортсмена (обучающегося)	Размер надбавки ра- ботникам в процен- тах от должностного оклада (тарифной ставки)	
				Постоян- ный со- став обу- чающих- ся	Перемен- ный со- став обу- чающих- ся
1	2	3	4	5	6
1.	В личных и командных видах спортивных дисциплин:				
1.1.	Олимпийские игры Чемпионат Европы, мира	1-6 1-3	До 150	10	5
1.2.	Чемпионат Европы, мира Кубок мира Кубок Европы, чемпионат России Кубок России	4-6 1-6 1-3 1	До 100	10	5
1.3.	Олимпийские игры, чем- пионаты Европы, мира, Кубок мира Чемпионат России Первенство России среди юниоров Первенство Европы, мира	Участие 4 1 1-6	До 75	5	3
1.4.	Первенство России среди юниоров Первенство России среди старших юношей	2-3 1-3	До 50	3	1
2.	В командных игровых видах спорта:				
2.1.	Олимпийские игры Чемпионат Европы, мира	1 1	До 200	15	7
2.2.	Олимпийские игры Чемпионат Европы, мира	2-6 2-3	До 150	10	5
2.3.	Официальные междуна- родные соревнования с участием сборной ко- манды России (основной	1-3	До 120	10	5

	состав)				
2.4.	За подготовку команды, занявшей: - на чемпионате России - на первенстве России - в финале Спартакиады молодежи, Спартакиады учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ	1-3 1-2 1	До 75	5	3
2.5.	За подготовку команды, занявшей: - на чемпионате России - на первенстве России - в финале Спартакиады молодежи, Спартакиады учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ - на чемпионате и первенстве Московской области (при участии не менее 10 команд)	4-6 3-4 2-3 2-3	До 50	5	
2.6.	Зачисление в училище олимпийского резерва		До 50	5	
2.7.	Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях: - основной состав сборной - молодежный состав сборной - юношеский состав сборной	До 100 До 75 До 50	8 8 5	5 3 1	

Примечания:

1. Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя и надбавки работникам устанавливаются учреждением со дня показанного спортсменом (обучающимся) результата и действуют в течение одного календарного года на основании выписки из протокола соревнований.

2. Если в период действия установленного размера норматива оплаты труда тренера-преподавателя и надбавок работникам спортсмен (обучающийся) улучшил свой спортивный результат, размер норматива оплаты труда и надбавок соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

3. Если по истечении срока действия установленного размера норматива оплаты труда, надбавок спортсмен (обучающийся) не показал указанного в таблице результата, размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя устанавливается в соответствии с этапом подготовки спортсмена (обучающегося), а надбавка работникам не производится.

4. Надбавки руководителям устанавливаются только по олимпийским видам спорта и олимпийским дисциплинам.