

**С О В Е Т   Д Е П У Т А Т О В**  
**МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**  
**СЕЛЬСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ ВОСКРЕСЕНСКОЕ**  
**ЛЕНИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**  
**МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

---

**Р Е Ш Е Н И Е**

от 29.06.2011

№ 167/25

**Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры, физической культуры и спорта сельского поселения Воскресенское Ленинского муниципального района Московской области**

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом муниципального образования сельское поселение Воскресенское Ленинского муниципального района Московской области, в целях обеспечения единых принципов оплаты труда работников муниципальных учреждений бюджетной сферы,

**Совет депутатов Р Е Ш И Л :**

1. Утвердить Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры, физической культуры и спорта сельского поселения Воскресенское Ленинского муниципального района Московской области (приложение № 1).

2. Рекомендовать администрации сельского поселения Воскресенское, руководителям муниципальных учреждений культуры, физической культуры и спорта сельского поселения Воскресенское:

2.1. Использовать Положение при подготовке нормативных документов по оплате труда работников муниципальных учреждений культуры, физической культуры и спорта;

2.2. При внесении изменений в штатные расписания устанавливать должностные оклады в пределах выделенных бюджетных ассигнований на год по среднему значению должностного оклада по учреждению.

3. Считать утратившими силу следующие решения Совета депутатов:

3.1. от 11.02.2010 № 44/6 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры, физической культуры и спорта сельского поселения Воскресенское Ленинского муниципального района Московской области»;

3.2. от 26.08.2010 № 101/16 «О внесении изменений и дополнений в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры, физической культуры и спорта сельского поселения Воскресенское Ленинского муниципального района Московской области»;

3.3. от 09.12.2010 № 130/20 «О внесении изменений и дополнений в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры, физической культуры и спорта сельского поселения Воскресенское Ленинского муниципального района Московской области».

4. Направить настоящее решение главе муниципального образования сельское поселение Воскресенское Ленинского муниципального района Московской области для подписания и официального опубликования в газете «Видновские вести».

**Председатель Совета депутатов**

**Глава сельского поселения Воскресенское**

**З.Г. Гасанов**

**О.Я. Дикая**

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры,**  
**физической культуры и спорта сельского поселения Воскресенское**  
**Ленинского муниципального района Московской области**

**I. Общие положения**

1. Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры, физической культуры и спорта сельского поселения Воскресенское Ленинского муниципального района Московской области (далее – Положение) определяет размер и условия оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры, физической культуры и спорта сельского поселения Воскресенское Ленинского муниципального района Московской области (далее – учреждения).

2. Размер оплаты труда работников учреждений устанавливается исходя из должностного оклада (тарифной ставки) по занимаемой должности (профессии) и компенсационных и стимулирующих выплат.

3. В случаях если устанавливаемые работникам в соответствии с настоящим Положением ставки заработной платы (должностные оклады), тарифные ставки с учетом повышений, надбавок и доплат оказываются ниже действующих тарифных ставок (окладов) с учетом повышений, надбавок и доплат, предусмотренных нормативными правовыми актами сельского поселения Воскресенское, указанным работникам выплачивается соответствующая разница в заработной плате за время их работы в той же должности (профессии) в данном учреждении.

**II. Установление ставок заработной платы (должностных окладов)**  
**и тарифных ставок**

1. Должностные оклады руководителей, художественного персонала, специалистов культурно-досуговых учреждений (дворцов и домов культуры, клубов, центров досуга и других аналогичных учреждений) устанавливаются в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению.

2. Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих муниципальных учреждений культуры, физической культуры и спорта устанавливаются согласно приложениям №№ 2, 3.

3. Лицам, не имеющим специальной подготовки, установленной квалификационными требованиями, но обладающим достаточным практическим опытом, стажем работы не менее 3 лет либо имеющим звание и выполняющим качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации Управления по делам молодежи, культуре и спорту Ленинского муниципального района устанавливаются соответствующие должностные оклады, как и лицам, имеющим специальную подготовку.

4. При установлении должностных окладов работников квалификационная категория учитывается по специальности, по которой им присвоена квалификационная категория.

5. Межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений устанавливаются согласно приложению № 4 к настоящему Положению.

Тарифные разряды оплаты труда тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений соответствуют тарифным разрядам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (ЕТКС).

6. Руководителям учреждений предоставляется право устанавливать оплату труда высококвалифицированным рабочим, имеющим квалификационный разряд не ниже 5, занятым на важных и ответственных работах, исходя из тарифной ставки 9, 10 разрядов тарифной сетки.

Перечень профессий высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных работах, устанавливается в соответствии с приложением № 5 к настоящему Положению.

7. Размеры должностных окладов руководителей филиалов учреждений, заместителей руководителей учреждений, руководителей по общеотраслевым должностям устанавливаются на 10-20 процентов ниже должностного оклада соответствующего руководителя, а заместителей руководителя отдела – на 10-20 процентов ниже должностного оклада соответствующего руководителя отдела.

8. Группы по оплате труда руководителей определяются исходя из масштаба и сложности руководства и устанавливаются в соответствии с Порядком отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей, согласно приложению № 6 к настоящему Положению.

9. Должностные оклады общеотраслевых должностей руководителей, специалистов, служащих и общеотраслевых профессий рабочих, занятых в муниципальных учреждениях устанавливаются в соответствии с приложением № 7 к настоящему Положению.

10. Размеры должностных окладов работников устанавливаются руководителем учреждения в пределах минимального и максимального значений окладов в соответствии с системой оплаты труда, установленной в учреждении, с учетом мнения представительного органа работников.

11. Должностные оклады (тарифные ставки) работников учреждений, не предусмотренных разделом II настоящего Положения, устанавливаются в порядке и размере, предусмотренных для муниципальных учреждений Московской области с соответствующими видами экономической деятельности.

### **III. Повышение ставок заработной платы (должностных окладов)**

1. Должностные оклады (тарифные ставки) повышаются:

За ученую степень доктора наук (соответствующую профилю выполняемой работы) – на 30 процентов;

За ученую степень кандидата наук (соответствующую профилю выполняемой работы) – на 20 процентов;

За почетные звания, почетные спортивные звания, звания СССР, союзных республик, входивших в состав СССР; Российской Федерации и стран СНГ, Московской области, в наименовании которых имеются слова «Народный» – на 30 процентов, «Заслуженный» – на 20 процентов;

Работникам, имеющим звания «Мастер спорта», «Кандидат в мастера спорта», должностной оклад повышается на 5 процентов.

При наличии у работника нескольких почетных званий и ученых степеней увеличение должностного оклада (тарифной ставки) производится только по одному основанию.

2. Изменение должностных окладов производится в соответствии с приказом по учреждению в следующие сроки:

2.1. При присвоении почетного звания, почетного спортивного звания, звания – со дня их присвоения.

2.2. При присвоении квалификационной категории тренерам – в соответствии с приказом Комитета по физической культуре и спорту Московской области, а для заместителя директора по учебной работе, учителя, преподавателя, методиста, педагога-организатора, педагога-психолога, воспитателя – в соответствии с приказом Министерства образования Московской области.

2.3. При присуждении ученой степени – со дня вступления в силу решения о присуждении ученой степени.

2.4. Руководителям и специалистам, работающим в сельской местности, должностные оклады повышаются на 25 процентов, при этом размеры выплат этим работникам, устанавливаемые в процентах к должностным окладам (тарифным ставкам), определяются исходя из суммы должностного оклада (тарифной ставки), увеличенной на вышеуказанный размер.

2.5. Директорам, заместителям директоров, инструкторам-методистам (включая старшего), тренерам-преподавателям (включая старшего), работающим в специализированных детско-юношеских школах олимпийского резерва, специализированных детско-юношеских спортивно-технических школах, школах высшего спортивного мастерства, училищах олимпийского резерва, и тренерам-преподавателям по спорту учреждений, работающих со спортсменами, зачисленными на этапы подготовки спортивного совершенствования и высшего спортивного мастерства в детско-юношеских спортивных (спортивно-технических) школах, должностной оклад повышается на 15 процентов.

2.6. Работникам учреждений, непосредственно работающим с инвалидами и лицами с недостатками в физическом и умственном развитии, должностной оклад (тарифная ставка) повышается на 15 процентов.

2.6.1. Работникам учреждений за осуществление в рамках учебных программ тренировочной и спортивной работы с детьми-инвалидами должностной оклад (тарифная ставка) повышается:

тренерам-преподавателям – на 5 процентов за каждого обучающегося в группе;

инструкторам-методистам – на 15 процентов за каждую группу;

руководителю учреждения – до 50 процентов при наличии в учреждении не менее трех групп детей-инвалидов;

иным работникам, обеспечивающим учебно-тренировочную работу, – до 50 процентов.

2.7. При расчете оплаты труда повышение должностных окладов (тарифных ставок), установленное в пунктах 2.4-2.6 настоящего Положения, суммируется.

3. Изменение размеров должностных окладов (тарифных ставок) производится на основании приказа руководителя учреждения со дня наступления обстоятельств, являющихся основанием для изменения должностного оклада (тарифной ставки).

#### **IV. Доплаты и надбавки**

1. Доплата работникам, занятым на тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в размере до 12 процентов должностного оклада (тарифной ставки); работникам, занятым на особо тяжелых работах и работах с особо вредными условиями труда, – до 24 процентов должностного оклада (тарифной ставки); за работу в ночное время производится в размере 35 процентов часовой тарифной ставки (оклада) за каждый час работы в ночное время.

2. Доплата к заработной плате работникам учреждений, осуществляющим работу с детьми-инвалидами и детьми с ограниченными физическими возможностями, являющимися стипендиатами именной стипендии Губернатора Московской области, устанавливается в размере 4000 (четыре тысячи) рублей в месяц.

3. Доплаты в размере 1000 рублей специалистам, окончившим государственные учреждения высшего или среднего профессионального образования и впервые принятым в год окончания ими обучения на работу по полученной специальности в муниципальные учреждения сельского поселения Воскресенское (далее – молодые специалисты).

Доплаты выплачиваются в составе заработной платы в течение трех лет со дня окончания молодыми специалистами государственных учреждений высшего или среднего профессионального образования и при условии занятия молодым специалистом штатной должности (не менее одной ставки, одной должности) в учреждении.

Доплаты работникам, работающим на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, не производятся.

4. Доплаты в размере 2000 рублей работникам, имеющим почетные звания по профилю выполняемой работы, за исключением работников учреждений, которым отраслевым положением об оплате труда устанавливаются повышения должностных окладов (тарифных ставок) за наличие почетных званий.

Доплата устанавливается при условии занятия работниками штатной должности (не менее одной ставки, одной должности) в учреждении.

5. Доплаты к заработной плате работников, исчисленной на основании должностных окладов (тарифных ставок), установленных в соответствии с законодательством для работников бюджетной сферы, с учетом надбавок и доплат, для достижения заработной платы 7229 рублей в месяц.

Доплаты выплачиваются работникам, проработавшим на штатной должности (не менее одной ставки, одной должности) в данном учреждении не менее одного года.

6. Награжденным почетным знаком «За заслуги в развитии физической культуры и спорта в Московской области», знаком «Отличник физической культуры и спорта» устанавливается надбавка в размере 10 процентов.

7. За обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса, за участие в подготовке высококвалифицированного спортсмена (не менее 3 лет), вошедшего в состав сборной команды России и занявшего 1-6 места на соревнованиях, - в размерах, указанных в приложении № 8 к настоящему Положению.

8. Доплаты работникам, указанные в пунктах 6-7, исчисляются в процентах от должностного оклада (тарифной ставки) без учета других надбавок, доплат и иных выплат, если иное не предусмотрено законодательством.

9. Надбавки за продолжительность работы в учреждениях устанавливаются в следующих размерах в процентах к должностным окладам (тарифным ставкам):

от 1 года до 5 лет	- 25%
свыше 5 лет	- 30%.

## **V. Установление выплат стимулирующего характера**

1. При планировании фонда оплаты труда предусматриваются ассигнования в размере от 1 до 10 процентов от фонда оплаты труда, исчисленного на 1 января текущего и очередного финансовых годов, на доплаты и надбавки стимулирующего характера и премирование.

2. Учреждения самостоятельно определяют виды и размеры выплат стимулирующего характера (за интенсивность, за напряженность в труде, за выполнение важных и срочных работ, за применение в работе достижений науки и передовых методов труда) в пределах выделенных бюджетных ассигнований, при этом установление выплат стимулирующего характера производится с учетом показателей результатов работы, утвержденных локальными приказами учреждения, согласованными с администрацией сельского поселения Воскресенское.

3. Выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений устанавливаются Советом депутатов сельского поселения Воскресенское.

Руководителям и творческим работникам учреждений могут предусматриваться индивидуальные условия оплаты труда на основе срочных трудовых договоров, но не ниже установленных настоящим Положением.

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ**

**руководителей, художественного персонала, специалистов культурно-досуговых учреждений (дворцов и домов культуры, клубов, домов народного творчества, центров досуга и других аналогичных учреждений)**

Наименование должностей	Месячные должностные оклады по группам оплаты труда руководителей (руб.)					
	ведущие	I	II	III	IV	не отнесенные к группам
1	2	3	4	5	6	7
<b>Руководители</b>						
Директор	15134-16987	14021-16470	12945-14239	12024-13227	11294-12423	10544-11598
Заведующие структурными подразделениями по основной деятельности (отделами, секторами, службами и т.п.)	13227-14553	12423-13664	12423-13664	11598-12759	10565-11619	
<b>Специалисты</b>						
Художественный руководитель		15421-16966	14239-15666	13227-14553	12423-13664	10565-11619
Режиссеры, хормейстеры, звукорежиссеры, художники-постановщики: первой категории	11598-14553	11598-14553	11598-14553	11598-14553	11598-14553	11598-14553
<b>Месячные должностные оклады по группам оплаты труда руководителей (руб.)</b>						
Аккомпаниаторы: первой категории	7993-9649	7993-9649	7993-9649	7993-9649	7993-9649	7993-9649
Методист: Ведущий	11598-14553	11598-14553	11598-14553	11598-14553	11598-14553	11598-14553
Руководители любительских объединений, студий, коллективов самодеятельного искусства, кружков, клубов по интересам: первой категории	8770-9649	8770-9649	8770-9649	8770-9649	8770-9649	8770-9649

Примечания:

1. Должностные оклады артистов оркестров и ансамблей культурно-досуговых учреждений, имеющих соответствующую квалификационную категорию, устанавливаются в размерах, предусмотренных для артистов эстрадных оркестров (ансамблей).
2. Оплата труда руководителей кружков, студий и самодеятельных коллективов, аккомпаниаторов может производиться по часовым ставкам, исчисленным на основе должностных окладов и норм рабочего времени.

Приложение № 2 к Положению об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры, физической культуры и спорта сельского поселения Воскресенское от 29.06.2011 № 167/25

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ  
руководителей муниципальных учреждений культуры, физической культуры и спорта**

Наименование должностей	Месячные должностные оклады по группам оплаты труда руководителей (руб.)						
	I	II	III	IV	V	VI	VII
Генеральный директор	16279-17908						
Директор учреждения	15134-16651	14023-14492	12945-14239	12019-13222	11092-12205	10357-11390	9431-10373
Заведующие структурными подразделениями по основной деятельности (отделами, секторами, службами и т.п.)	13227-14553	12423-13664	12423-13664	11598-12759	10565-11619		
Главный тренер	12945-14239	12019-13222	11092-12205				
Начальник отдела:							
- спортивного учреждения, основного отдела	12945-14239	12019-13222	11092-12205	10357-11390	9431-10373	8605-9468	
Заведующий вспомогательными подразделениями:							
- заведующий складом	6411-7056						

Приложение № 3 к Положению об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры, физической культуры и спорта сельского поселения Воскресенское от 29.06.2011 № 167/25

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ  
специалистов и служащих муниципальных учреждений культуры, физической культуры и спорта**

Наименование должностей	Месячные должностные оклады, установленные в зависимости от квалификационной категории (руб.)			
	высшая	I	II	без категории
<b>Специалисты</b>				
Спортсмен-инструктор:				
мастер спорта международного класса – призер международных соревнований				17908-19697
мастер спорта международного класса – призер всероссийских соревнований				15421-16966
мастер спорта международного класса				13222-14543
мастер спорта России				11390-12530
кандидат в мастера спорта				9468-10416
имеющий первый спортивный разряд				7982-8786
Тренер-преподаватель (включая старшего) по спорту, по адаптивной физической культуре и т.п., оплата труда которого производится за количество часов учебно-тренировочной работы:				
имеющий квалификационную категорию	14259-15666	13222-14548	12205-13430	
высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы по профилю не менее десяти лет или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности старшего по адаптивной физической культуре свыше пяти лет				11390-12530
высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы по профилю не менее трех лет, или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы по профилю не менее пяти лет, или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности старшего по адаптивной физической культуре свыше двух лет				10373-11412
высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее двух лет или среднее профессиональное образование и стаж работы не менее пяти лет				9468-10416



высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы не менее двух лет				8770-9654
среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы				7982-8781
Инструктор, инструктор-методист по физической культуре, по адаптивной физической культуре и т.п. (включая старшего):				
старший инструктор	14239-15666			
инструктор	13222-14548	12205-13430	11390-12530	
высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше десяти лет				11390-12530
высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от пяти до десяти лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше десяти лет				10373-11412
высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от двух до пяти лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от пяти до десяти лет				9468-10416
Врач, врач-специалист:				
имеющий квалификационную категорию	15427-16971	14239-15666	13222-14548	
не имеющий квалификационной категории				11390-12530
Медицинская сестра, инструктор по лечебной физкультуре, лаборант	10373-11412	9468-10416	8776-9654	7982-8781
Массажист:				
высшее профессиональное образование и стаж работы в должности массажиста свыше десяти лет				10373-11412
высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности массажиста свыше десяти лет				9468-10416
среднее профессиональное образование и стаж работы в должности массажиста не менее пяти лет				8776-9654
среднее профессиональное образование и стаж работы в должности массажиста не менее трех лет				7982-8781
среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и специальные курсы массажистов				7056-7764
<b>Служащие</b>				
Секретарь, секретарь-машинистка	5756-6337			
Дежурный по залу (спортивному, тренажерному и т.п.)	5756-6337			
Кассир билетный (включая старшего)	5506-6055			

**МЕЖРАЗРЯДНЫЕ ТАРИФНЫЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ  
И ТАРИФНЫЕ СТАВКИ ПО РАЗРЯДАМ ТАРИФНОЙ СЕТКИ  
по оплате труда рабочих муниципальных учреждений**

(рублей в месяц)

	Разряды											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Межразрядные тарифные коэффициенты	1	1,041	1,093	1,143	1,273	1,308	1,441	1,582	1,738	1,905	2,093	2,241
Тарифные ставки	5060	5270	5535	5785	6445	6620	7295	8005	8795	9640	10595	11340

Приложение № 5 к Положению об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры, физической культуры и спорта сельского поселения Воскресенское от 29.06.2011 № 167/25

**ПЕРЕЧЕНЬ**  
**профессий высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных работах муниципальных учреждений, которым устанавливаются тарифные ставки (оклады) исходя из 9-10 разрядов единой тарифной сетки**

№№ п/п	Наименование профессий	Разряд ЕТС
1	Слесари, электромонтеры, электромеханики, наладчики, занятые ремонтом, наладкой, монтажом и обслуживанием особо сложного и уникального оборудования, контрольно-измерительных приборов	9-10
2	Водители: автобусов, имеющие I класс и занятые перевозкой участников спортивных мероприятий; автоклубов, оборудованных специальными техническими средствами, осуществляющие перевозку спортсменов и специалистов для спортивного обслуживания населения	9-10

Примечания:

1. Тарифные ставки (оклады) 9-10 разрядов устанавливаются рабочим, имеющим 6 разряд согласно ЕТС и выполняющим работы, предусмотренные этим разрядом, или высшей сложности.

2. Другим рабочим оплата труда исходя из 9-10 разрядов ЕТС может устанавливаться при условии выполнения ими качественно и в полном объеме работ по трем и более профессиям (специальностям), если по одной из них они имеют разряд не ниже 6.

Приложение № 6 к Положению об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры, физической культуры и спорта сельского поселения Воскресенское от 29.06.2011 № 167/25

**ПОКАЗАТЕЛИ И ПОРЯДОК ОТНЕСЕНИЯ  
муниципальных учреждений к группам по оплате труда руководителей  
ОБЪЕМНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ**

№№ п/п	Показатели	Единица измерения	Количество баллов
1.	Количество постоянно действующих клубных формирований	1 формирование	1 балл
	Количество действующих клубных формирований за счет привлеченных средств спонсоров и меценатов	1 формирование	2 балла
2.	Количество формирований, имеющих звание «народный (образцовый)», лауреата областных и городских фестивалей, смотров, конкурсов за отчетный период	1 формирование	2 балла
3.	Количество формирований, имеющих звание дипломанта российских фестивалей, смотров, конкурсов за отчетный период	1 формирование	3 балла
4.	Наполняемость кружков, коллективов	1 участник	0,5 балла
5.	Количество мероприятий (учитываются только мероприятия, проведенные по утвержденным программам, сценариям, сценарным планам за отчетный период)	10 мероприятий	1 балл
6.	Количество работников в учреждении	1 работник	0,2 балла
7.	Количество посадочных мест	50 мест	1 балл
8.	Количество оборудованных и используемых досуговых объектов	1 объект	1 балл
9.	Наличие собственных котельных	1 котельная	5 баллов
10.	Наличие работающих киноустановок	1 киноустановка	2 балла
<b>Перечень дополнительных объемных показателей</b>			
11.	Наличие оборудованного и используемого по целевому назначению музея (выставочного зала)	За каждый музей, выставочный зал	До 10 баллов, но не более 20 суммарно
12.	Наличие оборудованных студий, мастерских, костюмерных	1 мастерская	До 15 баллов
13.	Количество учеников, обучаемых мастером (количество учеников, обучаемых мастером, не учитывается при расчете наполняемости кружков)	1 ученик	0,5 балла
14.	Количество методических пособий, изданных учреждением за отчетный год	1 пособие	3 балла
15.	Оказание платных услуг (доходы от основных видов уставной деятельности)	За каждый 10 тыс. руб.	5 баллов

**ГРУППЫ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЯ  
(в зависимости от количества условных баллов)**

I	II	III	IV	Не отнесенные к группам
71-90	46-70	31-45	20-30	Показатели ниже IV-й группы по оплате труда

Отнесение клубов к группам по оплате труда руководителей производится Советом депутатов сельского поселения Воскресенское.

В тех случаях, когда один из показателей ниже предусмотренных настоящим порядком, отнесение к группам по оплате труда руководителей уменьшается на одну группу.

Отнесение клубов к группам по оплате труда руководителей производится ежегодно по результатам работы за прошедший год в соответствии со статистической и финансовой отчетностью.

Вновь вводимые клубы относятся к группам по оплате труда по годовым плановым показателям.

Приложение № 7 к Положению об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры, физической культуры и спорта сельского поселения Воскресенское от 29.06.2011 № 167/25

### ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ

общеотраслевых должностей руководителей, специалистов, служащих и общеотраслевых профес-  
сий рабочих, занятых в муниципальных учреждениях

Наименование общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих	Месячные должностные оклады (руб.)
<b>Специалисты</b>	
Бухгалтер: ведущий	9601-11598
Инженер (всех специальностей): ведущий	9601-11598
первой категории	7972-9638
второй категории	7263-8770
без категории	6592-7253

Приложение № 8 к Положению  
об оплате труда работников муниципальных  
учреждений культуры, физической культуры и  
спорта сельского поселения Воскресенское  
от 29.06.2011 № 167/25

### РАЗМЕР НОРМАТИВА ОПЛАТЫ ТРУДА

тренера-преподавателя за подготовку высококвалифицированного учащегося-спортсмена и надбавок работникам за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса, за участие в подготовке высококвалифицированного спортсмена, занявшего 1-6 места на официальных соревнованиях

№№ п/п	Уровень соревнований, показатели подготовки	Занятое место	Размер норматива оплаты труда в процентах от должностного оклада тренера- преподавателя за подготовку одного учащегося- спортсмена (обучающегося)	Размер надбавки работникам в процентах от должностного оклада (тарифной ставки)	
				Постоянный состав обучающихся	Переменный состав обучающихся
1	2	3	4	5	6
1.	В личных и командных видах спортивных дисциплин:				
1.1.	Олимпийские игры Чемпионат Европы, мира	1-6 1-3	До 150	10	5
1.2.	Чемпионат Европы, мира Кубок мира Кубок Европы, чемпионат России Кубок России	4-6 1-6 1-3 1	До 100	10	5
1.3.	Олимпийские игры, чемпионаты Европы, мира, Кубок мира Чемпионат России Первенство России среди юниоров Первенство Европы, мира	Участие 4 1 1-6	До 75	5	3
1.4.	Первенство России среди юниоров Первенство России среди старших юношей	2-3 1-3	До 50	3	1
2.	В командных игровых видах спорта:				
2.1.	Олимпийские игры Чемпионат Европы, мира	1 1	До 200	15	7
2.2.	Олимпийские игры Чемпионат Европы, мира	2-6 2-3	До 150	10	5
2.3.	Официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	1-3	До 120	10	5
2.4.	За подготовку команды, занявшей: - на чемпионате России - на первенстве России - в финале Спартакиады мо-	1-3 1-2 1	До 75	5	3

	лодежи, Спартакиады учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ				
2.5.	За подготовку команды, занявшей: - на чемпионате России - на первенстве России - в финале Спартакиады молодежи, Спартакиады учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ - на чемпионате и первенстве Московской области (при участии не менее 10 команд)	4-6 3-4 2-3  2-3	До 50	5	
2.6.	Зачисление в училище олимпийского резерва		До 50	5	
2.7.	Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях: - основной состав сборной - молодежный состав сборной - юношеский состав сборной	До 100 До 75 До 50	8 8 5	5 3 1	

Примечания:

1. Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя и надбавки работникам устанавливаются учреждением со дня показанного спортсменом (обучающимся) результата и действуют в течение одного календарного года на основании выписки из протокола соревнований.

2. Если в период действия установленного размера норматива оплаты труда тренера-преподавателя и надбавок работникам спортсмен (обучающийся) улучшил свой спортивный результат, размер норматива оплаты труда и надбавок соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

3. Если по истечении срока действия установленного размера норматива оплаты труда, надбавок спортсмен (обучающийся) не показал указанного в таблице результата, размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя устанавливается в соответствии с этапом подготовки спортсмена (обучающегося), а надбавка работникам не производится.

4. Надбавки руководителям устанавливаются только по олимпийским видам спорта и олимпийским дисциплинам.