

С О В Е Т Д Е П У Т А Т О В

МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
СЕЛЬСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ ВОСКРЕСЕНСКОЕ
ЛЕНИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Р Е Ш Е Н И Е

от 08.11.2010

№ 115/18

О размере и условиях оплаты труда муниципального служащего

Руководствуясь Федеральными законами от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», а также в соответствии с законами Московской области от 24.07.2007 № 137/2007-ОЗ «О муниципальной службе в Московской области», от 09.06.1997 № 28/97-ОЗ «О системе оплаты труда лиц, занимающих муниципальные должности и замещающих должности муниципальной службы в Московской области», от 11.03.2009 № 17/2009-ОЗ «О классных чинах лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих муниципальных образований Московской области»,

Совет депутатов Р Е Ш И Л :

1. Определить оплату труда муниципальных служащих в виде денежного содержания, которое состоит из:

Должностного оклада:

1.1. Должностной оклад устанавливается в соответствии с таблицей коэффициентов должностных окладов лиц, занимающих муниципальные должности и замещающих должности муниципальной службы (приложение № 1).

Соотношение должностного оклада зависит от замещаемой должности муниципальной службы, численности населения, проживающего на территории сельского поселения Воскресенское и от размера базового должностного оклада, применяемого для расчета должностных окладов в органах местного самоуправления муниципального образования сельское поселение Воскресенское.

Надбавки к должностному окладу за классный чин:

1.2. Надбавка к должностному окладу за классный чин устанавливается в размерах кратных базовому должностному окладу, применяемому для расчета должностных окладов в органах местного самоуправления муниципального образования сельское поселение Воскресенское (приложение № 2);

Стимулирующих выплат:

1.3. Премия по результатам труда (до 50 % должностного оклада).

1.3.1. Иные выплаты стимулирующего характера.

1.3.2. Дополнительные выплаты стимулирующего характера (разовые премии, премии за выполнение особых заданий и др.).

Компенсационных выплат:

1.4. Надбавка за особые условия труда (до 50 % должностного оклада) зависит от стажа работы в администрации сельского поселения Воскресенское:

- до 1 года – до 30 % должностного оклада;
- от 1 года до 2-х лет – до 40 % должностного оклада;
- свыше 2-х лет – до 50 % должностного оклада.

1.4.1. Надбавка за выслугу лет (соотношение стажа муниципальной службы) устанавливается в процентном отношении в следующем размере и не должно превышать 40 % должностного оклада:

При стаже работы, дающем право на получение надбавки	Размер надбавки в процентах к должностному окладу
- от 1 года до 5 лет	10%
- от 5 лет до 10 лет	20%
- от 10 лет до 15 лет	30%
- свыше 15 лет	40%

1.4.2. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну:

- за работу со сведениями, имеющими степень секретности «секретно» – 10 % должностного оклада;
- иные выплаты компенсационного характера в соответствии с действующим законодательством.

Социальных выплат:

1.5. Материальная помощь в размере двух должностных окладов в год;

1.5.1. Иные выплаты социального характера.

2. Финансирование денежного содержания муниципальных служащих осуществляется за счет средств бюджета муниципального образования сельское поселение Воскресенское. Расходы на денежное содержание выделяются отдельной строкой бюджетной классификации.

3. Решение Совета депутатов сельского поселения Воскресенское от 05.11.2009 № 12/1 считать утратившим силу.

Председатель Совета депутатов

З.Г. Гасанов

Приложение № 1 к решению Совета депутатов сельского поселения Воскресенское от 08.11.2010 года № 115/18

№ п/п	Наименование должностей	Соотношение должностных окладов в кратности к базовому должностному окладу, применяемому для расчета должностных окладов в органах местного самоуправления, 5 группа
1.	Глава муниципального образования	3,0-3,2
2.	Глава администрации	2,8-3,0
3.	Начальник отдела	1,8-2,0
5.	Главный специалист	1,3-1,5
6.	Ведущий специалист	1,1-1,3
7.	Специалист I категории	0,9-1,1
8.	Специалист II категории	0,7-0,9
9.	Специалист	0,5-0,7

Примечание: Руководящие должности, указанные в строках 2 и 3, могут иметь заместителей. Должностной оклад заместителей устанавливается от десяти до двадцати процентов ниже должностного оклада соответствующего руководящего лица.

Приложение № 2 к решению Совета депута-
тов сельского поселения Воскресенское
от 08.11.2010 года № 115/18

Расшифровка классных чинов

№ п/п	Классный чин	Соотношение кратности надбавки к должностному окладу за классный чин с базовым должностным окладом
1.	Действительный муниципальный советник Московской области 1 класса	0,90
2	Действительный муниципальный советник Московской области 2 класса	0,85
3.	Действительный муниципальный советник Московской области 3 класса	0,80
4.	Муниципальный советник Московской области 1 класса	0,75
5.	Муниципальный советник Московской области 2 класса	0,70
6.	Муниципальный советник Московской области 3 класса	0,65
7.	Советник муниципальной службы Московской области 1 класса	0,60
8.	Советник муниципальной службы Московской области 2 класса	0,55
9.	Советник муниципальной службы Московской области 3 класса	0,50
10.	Старший референт муниципальной службы Московской области 1 класса	0,45
11.	Старший референт муниципальной службы Московской области 2 класса	0,40
12.	Старший референт муниципальной службы Московской области 3 класса	0,35
13.	Референт муниципальной службы Московской области 1 класса	0,30
14.	Референт муниципальной службы Московской области 2 класса	0,25
15.	Референт муниципальной службы Московской области 3 класса	0,20