

Участие работодателей в программах временной занятости населения

- Оплачиваемые **общественные** работы (работа социально-полезной направленности);
- Временное трудоустройство **граждан, испытывающих трудности в поиске работы** (социальные категории населения: инвалиды, многодетные, одинокие родители, воспитывающие детей и пр.);
- Временное трудоустройство безработных граждан в возрасте **от 18 до 20 лет** из числа **выпускников** учреждений начального, среднего профессионального образования;
- Временное трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте **от 14 до 18 лет**;
- Временное трудоустройство **обучающихся и студентов** начального, среднего и высшего образования;
- Временное трудоустройство граждан **до 30 лет** из числа **выпускников** образовательных учреждений начального, среднего и высшего профобразования (Молодежная практика).

Оплата труда граждан, работающих по программам, состоит из:

Зарботная плата
работодателя
(не менее **5965** руб.)

+

Материальная поддержка
Центра занятости (до **11464**
руб.)

Работодатель получает возможность:

1. привлекать молодые кадры;
2. привлекать рабочую силу в период сезонных работ;
3. принимать сотрудников на временную занятость, как на испытательный срок (2-3 месяца);
4. осуществлять подбор кадров на низкооплачиваемые должности;
5. экономить фонд оплаты труда;
6. заполнять вакансии с длительным сроком закрытия.

**Центр занятости населения «Троицкий»,
Отдел взаимодействия с работодателями, спецпрограмм и
самозанятости: тел.: 8-499-674-00-51,
8-495-647-75-63, e-mail: gkucz-10@list.ru**