

В прокуратуру Новомосковского административного округа г. Москвы поступило обращение работника по конфликтной ситуации с работодателем с просьбой дать разъяснение.

**Здравствуйте! Я являюсь работником автосервиса. После произошедшего конфликта с директором, я принял решение уволиться по собственному желанию. Узнав об этом, желая уволить меня «по статье», директор запретил кадрам принимать от меня какие-либо заявления? Как мне лучше поступить в данной ситуации, что мне предпринять?**

Указанные ситуации, к сожалению, встречаются на практике, но выход из них предусмотрен Трудовым кодексом Российской Федерации (далее по тексту – ТК РФ).

Так, в соответствии со ст. 80 ТК РФ, работник имеет право расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя в письменной форме не позднее чем за две недели, если иной срок не установлен ТК РФ или иным федеральным законом.

Течение указанного срока начинается на следующий день после получения работодателем заявления работника об увольнении.

Вы вправе отправить заявление об увольнении по собственному желанию посредством почтового отправления или телеграммой.

В соответствии с «Правилами оказания услуг почтовой связи», утв. Приказом Минкомсвязи России от 31.07.2014 № 234, письмо (заказное или с объявленной ценностью) является регистрируемым почтовым отправлением (т.е. будет зарегистрировано сотрудником отделения почтовой связи), принимаемым от отправителя с выдачей ему квитанции и вручаемым адресату (его уполномоченному представителю) с его распиской в получении. Также, письмо с объявленной ценностью может быть отправлено Вами с описью вложенных документов.

В соответствии с п.п. 25, 67 «Правил оказания услуг телеграфной связи», утв. Постановлением Правительства РФ от 15.04.2005 № 222, телеграммы разделяются, помимо прочего, на следующие виды:

- «с уведомлением о вручении телеграфом»,
- «с уведомлением о вручении телеграфом «срочное»,
- «с доставкой в срок, указанный отправителем»

Сроки прохождения телеграмм, передаваемых между административными центрами субъектов Российской Федерации, а также внутри любого населенного пункта (поселения), имеющего телеграфную связь, должны составлять для телеграмм категорий:

- «обыкновенная» - не более 8 часов;
- «срочная» - не более 4 часов.

После этого Вам необходимо в полном объеме продолжать исполнять возложенные на Вас трудовые обязанности по своему графику работы.

В соответствии со ст. 80 ТК РФ, по истечении срока предупреждения об увольнении Вы имеете право прекратить работу (прекратить исполнение возложенных на Вас трудовых обязанностей, не выходить на работу). В

последний день работы работодатель обязан выдать Вам трудовую книжку, другие документы, связанные с работой, по письменному заявлению и произвести с Вами окончательный расчет.

В случае нарушения процедуры увольнения, а также иных случаях нарушения Ваших прав, Вы вправе обратиться за их защитой в территориальный отдел государственной инспекции труда, органы прокуратуры, а также суд для принятия мер реагирования к недобросовестному работодателю.

Прокурор округа

И.В. Харитонов