

**С О В Е Т   Д Е П У Т А Т О В**  
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
СЕЛЬСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ ВОСКРЕСЕНСКОЕ  
ЛЕНИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

---

**Р Е Ш Е Н И Е**

от 19.01.2012

№ 219/32

**Об утверждении Положения о денежном содержании лиц,  
замещающих муниципальные должности и должности муниципальной  
службы в сельском поселении Воскресенское**

В соответствии с Федеральным Законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", Уставом муниципального образования сельское поселение Воскресенское,

**Совет депутатов Р Е Ш И Л :**

1. Утвердить с 1 января 2012 г. Положение о денежном содержании лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы в сельском поселении Воскресенское (Приложение № 1).

2. Признать утратившими силу с 1 января 2012 года:

Решение Совета депутатов сельского поселения Воскресенское от 08.11.2011 № 203/29 "О денежном содержании главы муниципального образования сельское поселение Воскресенское Ленинского муниципального района Московской области";

Решение Совета депутатов сельского поселения Воскресенское от 08.11.2011 № 204/29 "О размере и условиях оплаты труда муниципального служащего";

Решение Совета депутатов сельского поселения Воскресенское от 22.12.2011 № 216/31 "О внесении изменения в решение Совета депутатов от 02.11.2011 № 204/29 "О размере и условиях оплаты труда муниципального служащего".

**Глава сельского поселения Воскресенское**

**Председатель Совета депутатов**

**О.Я. Дикая**

**З.Г. Гасанов**

**Положение о денежном содержании лиц,  
замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы  
в сельском поселении Воскресенское**

Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным Законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 12.06.2002 № 67-ФЗ "Об основных гарантиях избирательных прав и права на участие в референдуме граждан Российской Федерации", Законами Московской области от 24.07.2007 № 137/2007-ОЗ "О муниципальной службе в Московской области", от 11.11.2011 № 194/2011-ОЗ "О денежном содержании лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы в Московской области", от 11.03.2009 № 17/2009-ОЗ "О классных чинах лиц, замещающих муниципальные должности и муниципальных служащих муниципальных образований Московской области", Уставом сельского поселения Воскресенское и устанавливает состав денежного содержания лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы в сельском поселении Воскресенское.

**1. Денежное содержание лиц, замещающих муниципальные должности**

Денежное содержание лиц, замещающих муниципальные должности, состоит из должностного оклада, ежемесячных и дополнительных выплат.

**1.1. Должностной оклад.**

Должностные оклады лиц, замещающих муниципальные должности, устанавливаются в размерах, кратных должностному окладу специалиста II категории, применяемому для расчета должностных окладов в органах местного самоуправления, в соответствии с таблицей коэффициентов должностных окладов согласно Приложению к Закону Московской области от 11.11.2011 № 194/2011-ОЗ.

**1.2. Ежемесячные выплаты.**

Ежемесячные выплаты включают в себя:

- надбавку к должностному окладу за классный чин;
- надбавку к должностному окладу за особые условия работы;
- надбавку к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе;
- надбавку к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

**1.2.1. Надбавка к должностному окладу за классный чин.**

Надбавка к должностному окладу за классный чин устанавливается в размере, определенном ст. 5 Закона Московской области от 11.11.2011 № 194/2011-ОЗ "О денежном содержании лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы в Московской области".

**1.2.2. Надбавка к должностному окладу за особые условия работы.**

Надбавка к должностному окладу за особые условия работы (сложность, интенсивность, напряженность, специальный режим работы) лицам, замещающим муниципальные должности, устанавливается в размере 110 процентов от должностного оклада.

Главе сельского поселения Воскресенское надбавка к должностному окладу за особые условия работы устанавливается в размере 130 процентов от должностного оклада.

Надбавка к должностному окладу за особые условия работы выплачивается со дня начала исполнения полномочий лицом, замещающим муниципальную должность.

#### 1.2.3. Надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе.

Надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе устанавливается в размере и порядке, определенном ст. 8 Закона Московской области от 11.11.2011 № 194/2011-ОЗ "О денежном содержании лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы в Московской области".

#### 1.2.4. Надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

Надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается лицам, замещающим муниципальные должности, в соответствии с законодательством Российской Федерации о государственной тайне.

Размер надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в соответствии со статьей 9 Закона Московской области от 11.11.2011 № 194/2011-ОЗ "О денежном содержании лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы в Московской области" и выплачивается со дня оформления допуска к государственной тайне.

### **1.3. Дополнительные выплаты.**

Дополнительные выплаты включают в себя:

- единовременную выплату при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска (далее - единовременная выплата);
- материальную помощь;
- выплату, предусмотренную Уставом сельского поселения Воскресенское.

#### 1.3.1. Единовременная выплата.

При предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска или его части лицам, замещающим муниципальные должности, производится единовременная выплата в размере двух должностных окладов.

#### 1.3.2. Материальная помощь.

При предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска или его части за счет средств фонда оплаты труда один раз в календарном году лицам, замещающим муниципальные должности, выплачивается материальная помощь в размере двух должностных окладов.

Для расчета размера материальной помощи и единовременной выплаты принимается размер должностного оклада, установленный на день выплаты материальной помощи и единовременной выплаты.

#### 1.3.3. Выплата, предусмотренная Уставом

При предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска или его части за счет средств фонда оплаты труда один раз в календарном году лицам, замещающим муниципальные должности, выплачивается дополнительная денежная компенсация средней стоимости проезда в санаторно-курортное учреждение и средней стоимости путевки в размерах, установленных решением Совета депутатов сельского поселения Воскресенское.

## **II. Денежное содержание муниципальных служащих**

Денежное содержание муниципальных служащих сельского поселения Воскресенское состоит из должностного оклада муниципального служащего в соответствии с замещаемой им должностью муниципальной службы, ежемесячных и дополнительных выплат.

### **2.1. Должностной оклад.**

Должностные оклады муниципальных служащих устанавливаются в размерах, кратных должностному окладу специалиста II категории, применяемому для расчета должностных окладов в органах местного самоуправления, в соответствии с таблицей коэффициентов

должностных окладов согласно Приложению к Закону Московской области от 11.11.2011 № 194/2011-ОЗ.

## **2.2. Ежемесячные выплаты.**

Ежемесячные выплаты включают в себя:

- надбавку к должностному окладу за классный чин;
- надбавку к должностному окладу за особые условия муниципальной службы;
- надбавку к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе;
- надбавку к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- ежемесячное денежное поощрение.

### 2.2.1. Надбавка к должностному окладу за классный чин.

Надбавка к должностному окладу за классный чин устанавливается в размере, определенном ст. 5 Закона Московской области от 11.11.2011 № 194/2011-ОЗ "О денежном содержании лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы в Московской области".

### 2.2.2. Надбавка к должностному окладу за особые условия работы муниципальной службы.

Надбавка к должностному окладу за особые условия работы муниципальной службы устанавливается в следующих размерах:

1) муниципальным служащим, замещающим должности муниципальной службы категории "руководители", учрежденные для исполнения полномочий Совета депутатов 85% должностного оклада;

2) муниципальным служащим, замещающим главные должности муниципальной службы категории "руководители", учрежденные для исполнения полномочий администрации муниципального образования:

- заместителям главы администрации сельского поселения Воскресенское 85% должностного оклада;

- руководителям органов администрации сельского поселения Воскресенское без статуса юридического лица 85% должностного оклада.

3) муниципальным служащим, замещающим ведущие должности муниципальной службы категории "руководители", учрежденные для исполнения полномочий администрации муниципального образования 85% должностного оклада;

4) муниципальным служащим, замещающим должности муниципальной службы категории "помощники (советники)", учрежденные для непосредственного обеспечения исполнения полномочий, лицом, замещающим муниципальную должность 90% должностного оклада;

5) муниципальным служащим, замещающим муниципальные должности категории "специалисты" 70 процентов должностного оклада.

### 2.2.3. Надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе.

Надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе муниципальным служащим устанавливается в размерах и порядке, установленном статьей 8 Закона Московской области от 11.11.2011 № 194/2011-ОЗ "О денежном содержании лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы".

### 2.2.4. Надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

Размер надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается муниципальным служащим в соответствии со статьей 9 Закона Московской области от 11.11.2011 № 194/2011-ОЗ "О денежном содержании лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы в Московской области" и выплачивается со дня оформления допуска к государственной тайне.

### 2.2.5. Ежемесячное денежное поощрение.

Муниципальному служащему выплачивается ежемесячное денежное поощрение в размере до 100 процентов должностного оклада.

### **2.3. Дополнительные выплаты.**

Дополнительные выплаты включают в себя:

- премию за выполнение особо важных и сложных заданий;
- материальную помощь;
- выплату, предусмотренную Уставом сельского поселения Воскресенское.

#### 2.3.1. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий.

За выполнение особо важных и сложных заданий муниципальному служащему может выплачиваться премия в порядке, установленном нанимателем (представителем нанимателя).

#### 2.3.2. Материальная помощь.

При предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска или его части за счет средств фонда оплаты труда один раз в календарном году муниципальному служащему выплачивается материальная помощь в размере двух должностных окладов.

Для расчета размера материальной помощи принимается размер должностного оклада, установленный на день выплаты материальной помощи.

#### 3.3.3. Выплата, предусмотренная Уставом

При предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска или его части за счет средств фонда оплаты труда один раз в календарном году муниципальному служащему выплачивается дополнительная денежная компенсация средней стоимости проезда в санаторно-курортное учреждение и средней стоимости путевки в размерах, установленных решением Совета депутатов сельского поселения Воскресенское.

## **III. Формирование фонда оплаты труда**

### 3.1. Формирование фонда оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности.

Фонд оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности, формируется в расчете на год с учетом средств на выплату денежного содержания по каждой муниципальной должности:

- 12 должностных окладов;
- ежемесячной надбавки за классный чин в размере 2,1 оклада;
- ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия работы 13,2 оклада. Главе сельского поселения Воскресенское – 18 окладов;
- ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе в размере 3,6 оклада;
- ежемесячной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну в размере 6 окладов Главе сельского поселения Воскресенское;
- единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере 2 должностных окладов;
- материальной помощи в размере 2 должностных окладов;
- дополнительной денежной компенсации средней стоимости проезда в санаторно-курортное учреждение и средней стоимости путевки.

3.2. Фонд оплаты труда муниципальных служащих формируется в расчете на год с учетом средств на выплату денежного содержания по каждой должности муниципальной службы сельского поселения Воскресенское:

- 12 должностных окладов;
- ежемесячной надбавки за классный чин в размере 3,0 оклада;
- ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы в размере 9,6 окладов;

- ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе в размере 3,6 оклада;
- ежемесячной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну в размере 0,3 оклада;
- ежемесячного денежного поощрения в размере 12 должностных окладов;
- материальной помощи в размере 2 должных окладов;
- премии за выполнение особо важных и сложных заданий в размере 0,5 должностного оклада;
- дополнительной денежной компенсации средней стоимости проезда в санаторно-курортное учреждение и средней стоимости путевки.

Фонд оплаты труда в расчете на год может быть увеличен по каждой муниципальной должности – на размер премии по результатам работы за год и материальной помощи, по каждой должности муниципальной службы – на размер премии за выполнение особо важных и сложных заданий и материальной помощи.