

**СОВЕТ ДЕПУТАТОВ  
ПОСЕЛЕНИЯ ВОСКРЕСЕНСКОЕ В ГОРОДЕ МОСКВЕ**

**РЕШЕНИЕ**

24.10.2013 № 14/3

**Об утверждении Положения об оплате  
труда работников муниципальных  
учреждений культуры, физической  
культуры и спорта поселения  
Воскресенское**

В соответствии с частью 2 статьи 53 Федерального закона от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом города Москвы от 15 декабря 2004 года № 86 «Об оплате труда работников государственных учреждений города Москвы», Постановлением Правительства Москвы от 19 июля 2005 года № 523-ПП «О повышении тарифных ставок (окладов) Единой тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений города Москвы», Уставом поселения Воскресенское, в целях обеспечения единых принципов оплаты труда работников муниципальных учреждений поселения Воскресенское,

**Совет депутатов Р Е Ш И Л :**

1. Утвердить Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры, физической культуры и спорта поселения Воскресенское (приложение).

2. Рекомендовать администрации поселения Воскресенское, руководителям муниципальных учреждений культуры, физической культуры и спорта поселения Воскресенское:

2.1. Использовать Положение при подготовке нормативных документов по оплате труда работников муниципальных учреждений культуры, физической культуры и спорта.

3. Настоящее решение вступает в силу с 1 января 2014 года.

4. Со дня вступления в силу настоящего решения считать утратившими силу следующие решения Совета депутатов:

4.1. от 29 июня 2011 года № 167/25 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры, физической культуры и спорта сельского поселения Воскресенское Ленинского муниципального района Московской области»;

4.2. от 28 сентября 2011 года № 196/27 «О внесении изменений и дополнений в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры, физической культуры и спорта сельского поселения Воскресенское Ленинского муниципального района Московской области»;

4.3. от 19 января 2012 года № 221/32 «О внесении изменений и дополнений в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры, физической культуры и спорта сельского поселения Воскресенское Ленинского муниципального района Московской области»;

4.4. от 24 октября 2012 года № 16/4 «О внесении изменений и дополнений в решение Совета депутатов от 29.06.2011 № 167/25 "Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры, физической культуры и спорта сельского поселения Воскресенское Ленинского муниципального района Московской области"».

5. Администрации поселения Воскресенское обеспечить официальное опубликование настоящего решения.

6. Контроль за выполнением настоящего решения возложить на депутата избирательного округа № 10 А.В. Ключкова.

**Глава поселения Воскресенское**

**З.Г. Гасанов**

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры,**  
**физической культуры и спорта поселения Воскресенское**

**I. Общие положения**

1. Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры, физической культуры и спорта поселения Воскресенское (далее – Положение) определяет размер и условия оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры, физической культуры и спорта поселения Воскресенское (далее – учреждения).

2. Размер оплаты труда работников учреждений устанавливается исходя из должностного оклада (тарифной ставки) по занимаемой должности (профессии) и компенсационных и стимулирующих выплат.

3. В случаях если устанавливаемые работникам в соответствии с настоящим Положением ставки заработной платы (должностные оклады), тарифные ставки с учетом повышений, надбавок и доплат оказываются ниже действующих тарифных ставок (окладов) с учетом повышений, надбавок и доплат, предусмотренных нормативными правовыми актами поселения Воскресенское, указанным работникам выплачивается соответствующая разница в заработной плате за время их работы в той же должности (профессии) в данном учреждении.

**II. Установление ставок заработной платы (должностных окладов)**  
**и тарифных ставок**

1. Должностные оклады руководителей, художественного персонала, специалистов культурно-досуговых учреждений (дворцов и домов культуры, клубов и других аналогичных учреждений) устанавливаются в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению.

2. Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих муниципальных учреждений культуры, физической культуры и спорта устанавливаются согласно приложениям 2, 3 к настоящему Положению.

3. При установлении должностных окладов работников квалификационная категория учитывается по специальности, по которой им присвоена квалификационная категория.

4. Межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих муниципальных учреждений устанавливаются согласно приложению 4 к настоящему Положению.

Тарифные разряды оплаты труда тарифной сетки по оплате труда рабочих муниципальных учреждений соответствуют тарифным разрядам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (ЕТКС).

5. Руководителям учреждений предоставляется право устанавливать оплату труда высококвалифицированным рабочим, имеющим квалификационный разряд не ниже 5, занятым на важных и ответственных работах, исходя из тарифной ставки 9, 10 разрядов тарифной сетки.

Перечень профессий высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных работах, устанавливается в соответствии с приложением 5 к настоящему Положению.

6. Размеры должностных окладов руководителей филиалов учреждений, заместителей руководителей учреждений, руководителей по общепромышленным должностям устанавливаются на 10-20 процентов ниже должностного оклада соответствующего руководителя, а заместителей руководителя отдела – на 10-20 процентов ниже должностного оклада соответствующего руководителя отдела.

7. Должностные оклады общеотраслевых должностей руководителей, специалистов, служащих и общеотраслевых профессий рабочих, занятых в муниципальных учреждениях устанавливаются в соответствии с приложением 6 к настоящему Положению.

8. Размеры должностных окладов работников устанавливаются руководителем учреждения в пределах минимального и максимального значений окладов в соответствии с системой оплаты труда, установленной в учреждении, с учетом мнения представительного органа работников.

9. Должностные оклады (тарифные ставки) работников учреждений, не предусмотренных разделом II настоящего Положения, устанавливаются в порядке и размере, предусмотренных для муниципальных учреждений города Москвы с соответствующими видами экономической деятельности.

### **III. Повышение ставок заработной платы (должностных окладов)**

1. Должностные оклады (тарифные ставки) повышаются:

За ученую степень доктора наук (соответствующую профилю выполняемой работы) – на 30 процентов;

За ученую степень кандидата наук (соответствующую профилю выполняемой работы) – на 20 процентов;

За почетные звания, почетные спортивные звания, звания СССР, союзных республик, входивших в состав СССР; Российской Федерации и стран СНГ, Москвы, Московской области, в наименовании которых имеются слова «Народный» – на 30 процентов, «Заслуженный» – на 20 процентов;

Работникам, имеющим звания «Мастер спорта», «Кандидат в мастера спорта», должностной оклад повышается на 5 процентов.

При наличии у работника нескольких почетных званий и ученых степеней увеличение должностного оклада (тарифной ставки) производится только по одному основанию.

2. Изменение должностных окладов производится в соответствии с приказом по учреждению в следующие сроки:

2.1. При присвоении почетного звания, почетного спортивного звания, звания – со дня их присвоения.

2.2. При присвоении квалификационной категории тренерам, заместителю директора по учебной работе, учителям, преподавателям, методистам, педагогам-организаторам, педагогам-психологам, воспитателям – со дня присвоения.

2.3. При присуждении ученой степени – со дня вступления в силу решения о присуждении ученой степени.

2.4. Руководителям и специалистам, работающим в поселении Воскресенское, должностные оклады повышаются на 25 процентов, при этом размеры выплат этим работникам, устанавливаемые в процентах к должностным окладам (тарифным ставкам), определяются исходя из суммы должностного оклада (тарифной ставки), увеличенной на вышеуказанный размер.

2.5. Директорам, заместителям директоров, инструкторам-методистам (включая старшего), тренерам-преподавателям (включая старшего), работающим в специализированных детско-юношеских школах олимпийского резерва, специализированных детско-юношеских спортивно-технических школах, школах высшего спортивного мастерства, училищах олимпийского резерва, и тренерам-преподавателям по спорту учреждений, работающих со спортсменами, зачисленными на этапы подготовки спортивного совершенствования и высшего спортивного мастерства в детско-юношеских спортивных (спортивно-технических) школах, должностной оклад повышается на 15 процентов.

2.6. Работникам учреждений, непосредственно работающим с инвалидами и лицами с недостатками в физическом и умственном развитии, должностной оклад (тарифная ставка) повышается на 15 процентов.

2.6.1. Работникам учреждений за осуществление в рамках учебных программ тренировочной и спортивной работы с детьми-инвалидами должностной оклад (тарифная ставка) повышается:

тренерам-преподавателям – на 5 процентов за каждого обучающегося в группе;  
инструкторам-методистам – на 15 процентов за каждую группу;  
руководителю учреждения – до 50 процентов при наличии в учреждении не менее трех групп детей-инвалидов;  
иным работникам, обеспечивающим учебно-тренировочную работу, – до 50 процентов.

2.7. При расчете оплаты труда повышение должностных окладов (тарифных ставок), установленное в пунктах 2.4-2.6 настоящего Положения, суммируется.

3. Изменение размеров должностных окладов (тарифных ставок) производится на основании приказа руководителя учреждения со дня наступления обстоятельств, являющихся основанием для изменения должностного оклада (тарифной ставки).

#### **IV. Доплаты и надбавки**

1. Доплата работникам, занятым на тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в размере до 12 процентов должностного оклада (тарифной ставки); работникам, занятым на особо тяжелых работах и работах с особо вредными условиями труда, – до 24 процентов должностного оклада (тарифной ставки); за работу в ночное время производится в размере 35 процентов часовой тарифной ставки (оклада) за каждый час работы в ночное время.

2. Доплаты в размере 1000 рублей специалистам, окончившим государственные учреждения высшего или среднего профессионального образования и впервые принятым в год окончания ими обучения на работу по полученной специальности в муниципальные учреждения поселения Воскресенское (далее – молодые специалисты).

Доплаты выплачиваются в составе заработной платы в течение трех лет со дня окончания молодыми специалистами государственных учреждений высшего или среднего профессионального образования и при условии занятия молодым специалистом штатной должности (не менее одной ставки, одной должности) в учреждении.

Доплаты работникам, работающим на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, не производятся.

3. Доплаты в размере 2000 рублей работникам, имеющим почетные звания по профилю выполняемой работы, за исключением работников учреждений, которым отраслевым положением об оплате труда устанавливаются повышения должностных окладов (тарифных ставок) за наличие почетных званий.

Доплата устанавливается при условии занятия работниками штатной должности (не менее одной ставки, одной должности) в учреждении.

4. Доплаты к заработной плате работников, исчисленной на основании должностных окладов (тарифных ставок), установленных в соответствии с законодательством для работников бюджетной сферы, с учетом надбавок и доплат, для достижения заработной платы 12 200 рублей в месяц.

5. Награжденным почетным знаком «За заслуги в развитии физической культуры и спорта», знаком «Отличник физической культуры и спорта» устанавливается надбавка в размере 10 процентов.

Доплаты работникам исчисляются в процентах от должностного оклада (тарифной ставки) без учета других надбавок, доплат и иных выплат, если иное не предусмотрено законодательством.

6. Надбавки за продолжительность работы в учреждениях устанавливаются в следующих размерах в процентах к должностным окладам (тарифным ставкам):

от 1 года до 5 лет	- 25%
свыше 5 лет	- 30%.

#### **V. Установление выплат стимулирующего характера**

1. При планировании фонда оплаты труда предусматриваются ассигнования в размере от 1 до 10 процентов от фонда оплаты труда, исчисленного на 1 января текущего и очередного финансовых годов, на доплаты и надбавки стимулирующего характера и премирование.

2. Учреждения самостоятельно определяют виды и размеры выплат стимулирующего характера (за интенсивность, за напряженность в труде, за выполнение важных и срочных работ, за применение в работе достижений науки и передовых методов труда) в пределах выделенных бюджетных ассигнований, при этом установление выплат стимулирующего характера производится с учетом показателей результатов работы, утвержденных локальными приказами учреждения, согласованными с администрацией поселения Воскресенское.

3. Выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений устанавливаются Советом депутатов поселения Воскресенское.

Руководителям и творческим работникам учреждений могут предусматриваться индивидуальные условия оплаты труда на основе срочных трудовых договоров, но не ниже установленных настоящим Положением.

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ**  
**руководителей, художественного персонала, специалистов культурно-досуговых учреждений (дворцов и домов культуры, клубов и других аналогичных учреждений)**

<b>Наименование должностей</b>	<b>Месячные должностные оклады руководителей (руб.)</b>
<b>1</b>	<b>2</b>
Директор	20904-22991
Заведующие структурными подразделениями по основной деятельности (отделами, секторами, службами и т.п.)	21359-23504
Художественный руководитель	22997-25305
Режиссеры, хормейстеры, звукорежиссеры, художники-постановщики: первой категории	18727-23504
Аkkомпаниаторы: первой категории	12916-15587
Методист: Ведущий	18727-23504
Руководители любительских объединений, студий, коллективов самодеятельного искусства, кружков, клубов по интересам: первой категории	14157-15587

Примечания:

1. Должностные оклады артистов оркестров и ансамблей культурно-досуговых учреждений, имеющих соответствующую квалификационную категорию, устанавливаются в размерах, предусмотренных для артистов эстрадных оркестров (ансамблей).

2. Оплата труда руководителей кружков, студий и самодеятельных коллективов, аккомпаниаторов может производиться по часовым ставкам, исчисленным на основе должностных окладов и норм рабочего времени.

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ**  
**руководителей муниципальных учреждений культуры, физической культуры и спорта**

<b>Наименование должностей</b>	<b>Месячные должностные оклады руководителей (руб.)</b>
Генеральный директор	22640-24908
Директор учреждения	20066-22068
Заведующие структурными подразделениями по основной деятельности (отделами, секторами, службами и т.п.)	19405-21347
Начальник отдела:	
- спортивного учреждения, основного отдела	19409-21346



**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ  
специалистов и служащих муниципальных учреждений культуры, физической культуры и спорта**

Наименование должностей	Месячные должностные оклады, установленные в зависимости от квалификационной категории (руб.)
<b>Специалисты</b>	
Тренер-преподаватель (включая старшего) по спорту, по адаптивной физической культуре и т.п., оплата труда которого производится за количество часов учебно-тренировочной работы:	19708-21684
Инструктор	18391-20229
Врач, врач-специалист: имеющий квалификационную категорию	21347-23487
Медицинская сестра, инструктор по лечебной физкультуре, лаборант	14170-15587
<b>Служащие</b>	
Секретарь, секретарь-машинистка	9295-10231
Дежурный по залу (спортивному, тренажерному и т.п.)	9295-10231
Кассир билетный (включая старшего)	8892-9776
Кассир	9295-10231
Методист	18395-20228

**МЕЖРАЗРЯДНЫЕ ТАРИФНЫЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ  
И ТАРИФНЫЕ СТАВКИ ПО РАЗРЯДАМ ТАРИФНОЙ СЕТКИ  
по оплате труда рабочих муниципальных учреждений**  
(рублей в месяц)

	<b>Разряды</b>									
	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>8</b>	<b>9</b>	<b>10</b>
Межразрядные тарифные коэффициенты	1	1,11	1,23	1,36	1,51	1,67	1,84	2,02	2,22	2,44
Тарифные ставки	6325	7021	7780	8602	9551	10563	11638	12777	14042	15433

Приложение 5 к Положению об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры, физической культуры и спорта поселения Воскресенское

## ПЕРЕЧЕНЬ

**профессий высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных работах муниципальных учреждений, которым устанавливаются тарифные ставки (оклады) исходя из 9-10 разрядов единой тарифной сетки**

№.№ п/п	Наименование профессий	Разряд ЕТС
1	Слесари, электромонтеры, электромеханики, наладчики, занятые ремонтом, наладкой, монтажом и обслуживанием особо сложного и уникального оборудования, контрольно-измерительных приборов	9-10
2	Водители: автобусов, имеющие I класс и занятые перевозкой участников спортивных мероприятий; автоклубов, оборудованных специальными техническими средствами, осуществляющие перевозку спортсменов и специалистов для спортивного обслуживания населения	9-10

Примечания:

1. Тарифные ставки (оклады) 9-10 разрядов устанавливаются рабочим, имеющим 6 разряд согласно ЕТС и выполняющим работы, предусмотренные этим разрядом, или высшей сложности.
2. Другим рабочим оплата труда исходя из 9-10 разрядов ЕТС может устанавливаться при условии выполнения ими качественно и в полном объеме работ по трем и более профессиям (специальностям), если по одной из них они имеют разряд не ниже 6.

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ**  
**общеотраслевых должностей руководителей, специалистов, служащих и**  
**общеотраслевых профессий рабочих, занятых в муниципальных учреждениях**

<b>Наименование общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих</b>	<b>Месячные должностные оклады (руб.)</b>
<b>Специалисты</b>	
Бухгалтер: ведущий	16725-18391
Инженер (всех специальностей): ведущий	16725-18391
первой категории	13894-14170
второй категории	12877-14170
без категории	11729-12890